

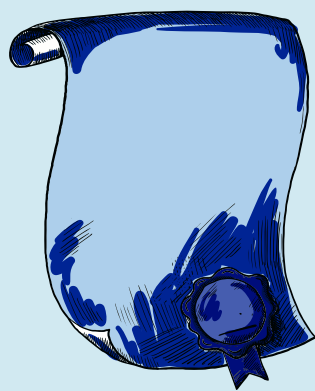
ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՎԵՃ

6 հարցերի կարճ պատասխաններ



1 Ի՞նչ է աշխատանքային վեճը:

Աշխատանքային **վեճը** աշխատողի կամ նախկին աշխատողի և գործատուի միջև **տարաձայնությունն է**, որն առաջանում է աշխատանքային **իրավունքների և պարտականությունների կատարման ժամանակ**:



2 Ի՞նչ կարգ է նախատեսված աշխատանքային վեճերի քննման և լուծման համար:

Որպես կանոն աշխատանքային վեճերը քննվում են **դատական կարգով**՝ ՀՀ քաղաքացիական դատավարության օրենսգրքով սահմանված կարգով: Աշխատանքային վեճերով կարող է իրականացվել նաև **հաշտարարություն**՝ «Հաշտարարության մասին» օրենքով սահմանված կարգով:

3 Ո՞ր դեպքերում է հնարավոր աշխատանքային վեճերը հանձնել արբիտրաժային տրիբունալի լուծմանը:

Աշխատանքային **արբիտրաժային** աշխատողի և **համաձայնություն**, նախատեսված է հնարավորություն:

վեճերը կարող են հանձնվել **տրիբունալի լուծմանը**, եթե գործատուի միջև կնքվել է կամ կոլեկտիվ պայմանագրով վեճն արբիտրաժին հանձնելու



4 Արդո՞ք արբիտրաժային համաձայնությունը սահմանափակում է աշխատողի՝ դատարան դիմելու իրավունքը:

Արբիտրաժային համաձայնությունը **չի սահմանափակում** աշխատողի՝ աշխատանքային վեճը դատարան հանձնելու իրավունքը, **բացառությամբ** եթե արբիտրաժային համաձայնությունը կնքվել է վեճը ծագելուց հետո, և կողմերն անվերապահորեն համաձայնել են վեճը հանձնել արբիտրաժային տրիբունալի լուծմանը:

5 Որո՞նք են դատարան դիմելու ժամկետները:

Երկու ամիս՝ սկսած աշխատանքի պայմանների փոփոխման կամ աշխատանքից ազատման մասին անհատական իրավական ակտն ստանալու օրվանից, կամ աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված դեպքերում օրենքի ուժով աշխատանքային պայմանագիրը լուծված համարվելու օրվանից:



6 Ի՞նչ է տեղի ունենում, երբ աշխատանքային պայմանները փոփոխվել են կամ աշխատողի հետ աշխատանքային հարաբերությունները դադարեցվել են իրավական պահանջների խախտմամբ:

Այդ պարագայում աշխատողի խախտված **իրավունքները վերականգնվում են**, այսինքն՝ աշխատողի օգտին գործատուից գանձվում է **միջին աշխատավարձը՝ հարկադիր պարապուրդի ամբողջ ժամանակահատվածի համար**, կամ **աշխատավարձի տարբերությունը** այն ժամանակահատվածի համար, որի ընթացքում աշխատողը տվյալ գործատուի մոտ կատարում էր նվազ վարձատրվող աշխատանք:

