



OBSERVATOIRE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Enquête 2017

Cohorte de 245 étudiants diplômés
de licence et de master en 2016

Préambule

L'enquête d'insertion de l'UFAR réalisée de mars à mai 2017, concerne les alumni diplômés en juin 2016. L'enquête a été menée 9 mois après leur arrivée effective sur le marché du travail arménien, par l'observatoire de l'insertion professionnelle de l'UFAR.

La cohorte 2017 intègre 245 diplômés de Licence et de Master, dans les parcours de droit, de gestion et de marketing.

- Licence : 203 diplômés
- Master : 42 diplômés

Tous les étudiants ont répondu à l'enquête qui a été effectuée selon les modalités suivantes :

1. Un questionnaire en ligne préétabli par l'observatoire de l'insertion, modifié par rapport à l'année précédente pour intégrer notamment une première mesure sur les catégories socio-professionnelle des familles.
2. Relance par email.
3. Relance par téléphone et recherche des étudiants non accessibles par les réseaux sociaux : facebook et linkedin.

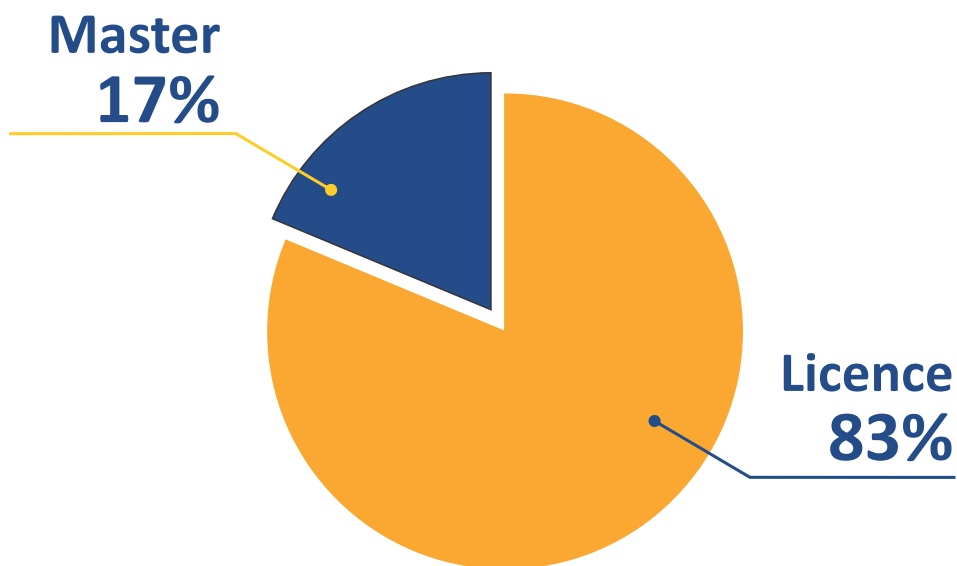
L'étude a pris 2 mois pour fiabiliser les données et compléter le cas échéant les réponses manquantes avec les étudiants lors des relances téléphoniques.

Le taux de réponse de 100% est remarquable mais ne fait que confirmer l'attachement des étudiants à l'UFAR. Rappelons que l'année précédente nous avons enquêtés les 1400 alumnis avec un taux de réponse de 92%.

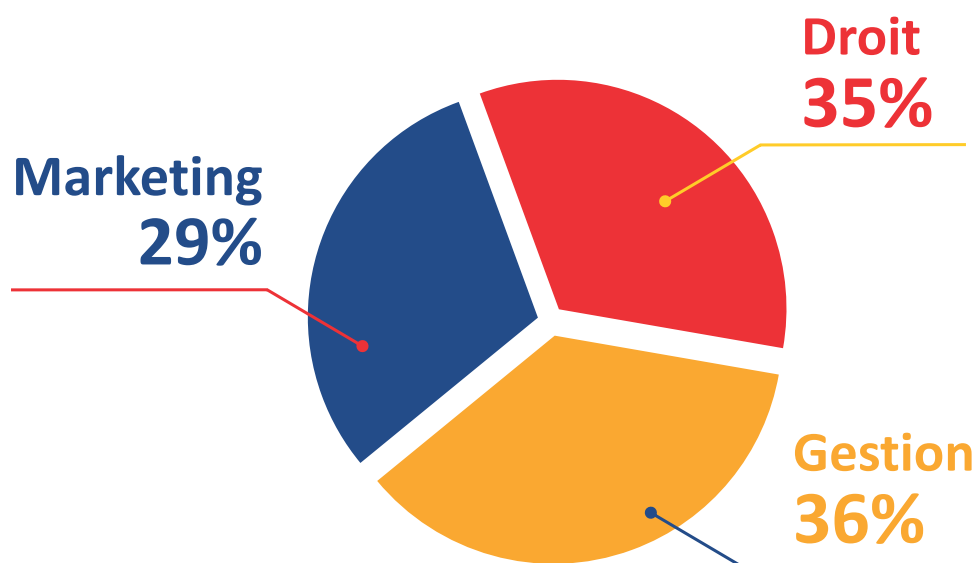
Nous pouvons donc affirmer que les résultats présentés reflètent une vue réelle et sincère de la position des alumni 2016, 9 mois après l'obtention de leur diplôme.

1/ Cartographie de la population

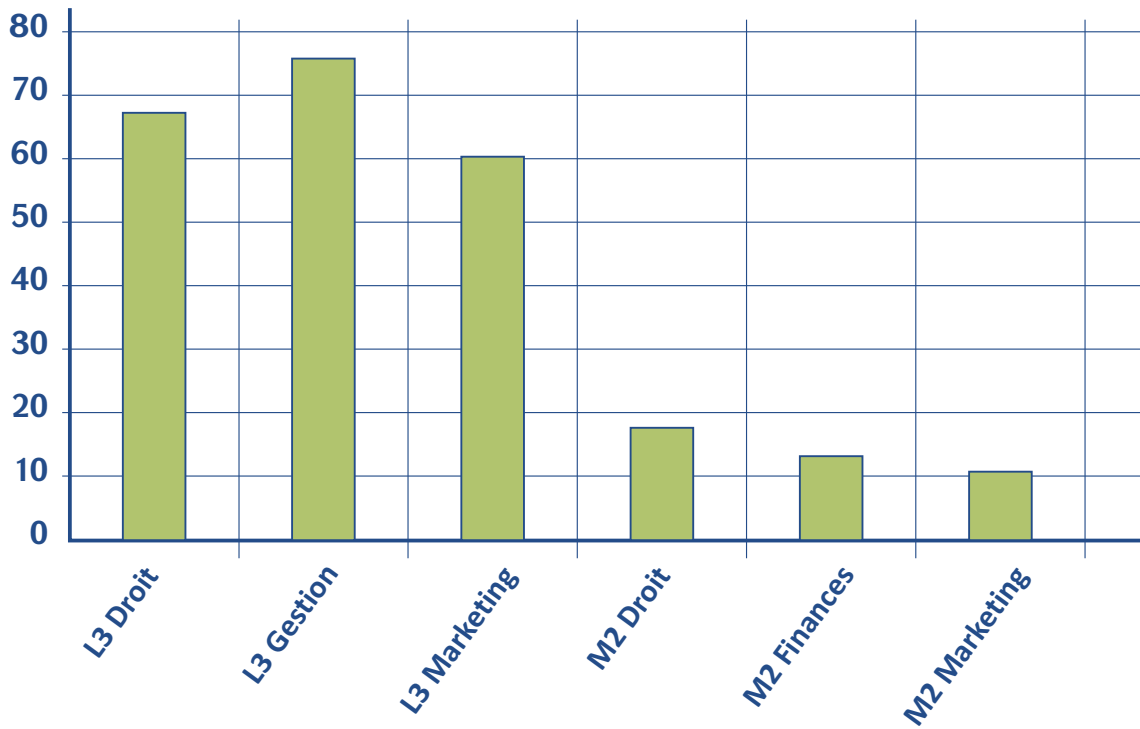
Répartition par niveaux d'études



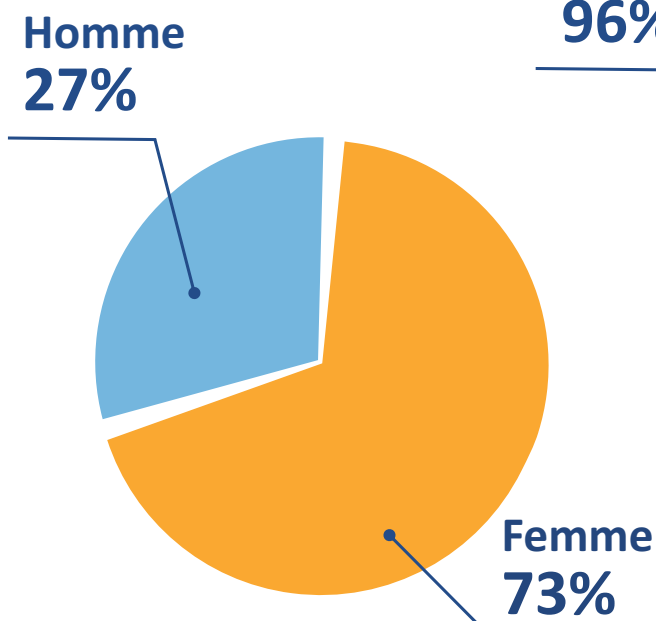
Répartition par champ disciplinaire



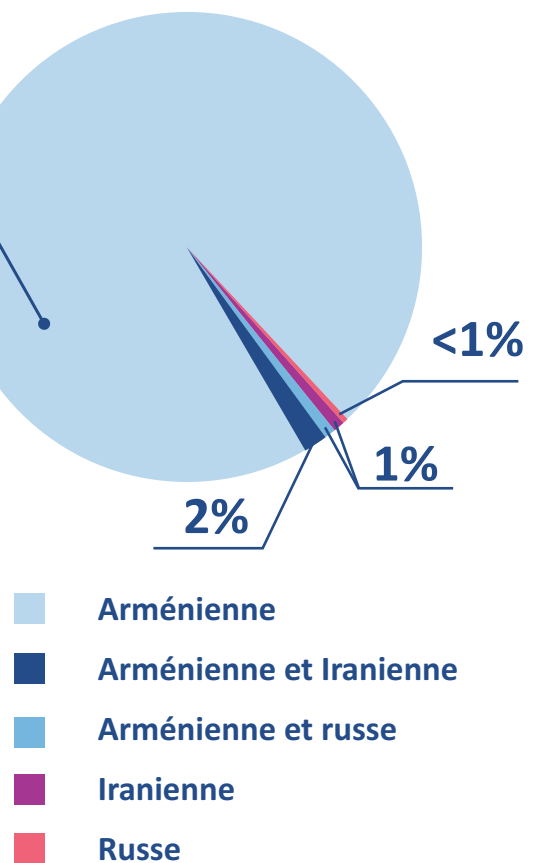
Répartition par champ disciplinaire et par niveau d'études



Répartition par genre



Nationalité



2/ L'enquête 2017

Reprenant l'expérience de l'enquête 2016, le questionnaire 2017 a été affiné de façon à voir précisément ce que sont devenus les alumni 2016, mais aussi commencer une observation sur l'origine socioprofessionnelle des familles. Le temps passé à la préparation des questionnaires est un temps précieux économisé au moment de l'analyse et de la fiabilisation des données.

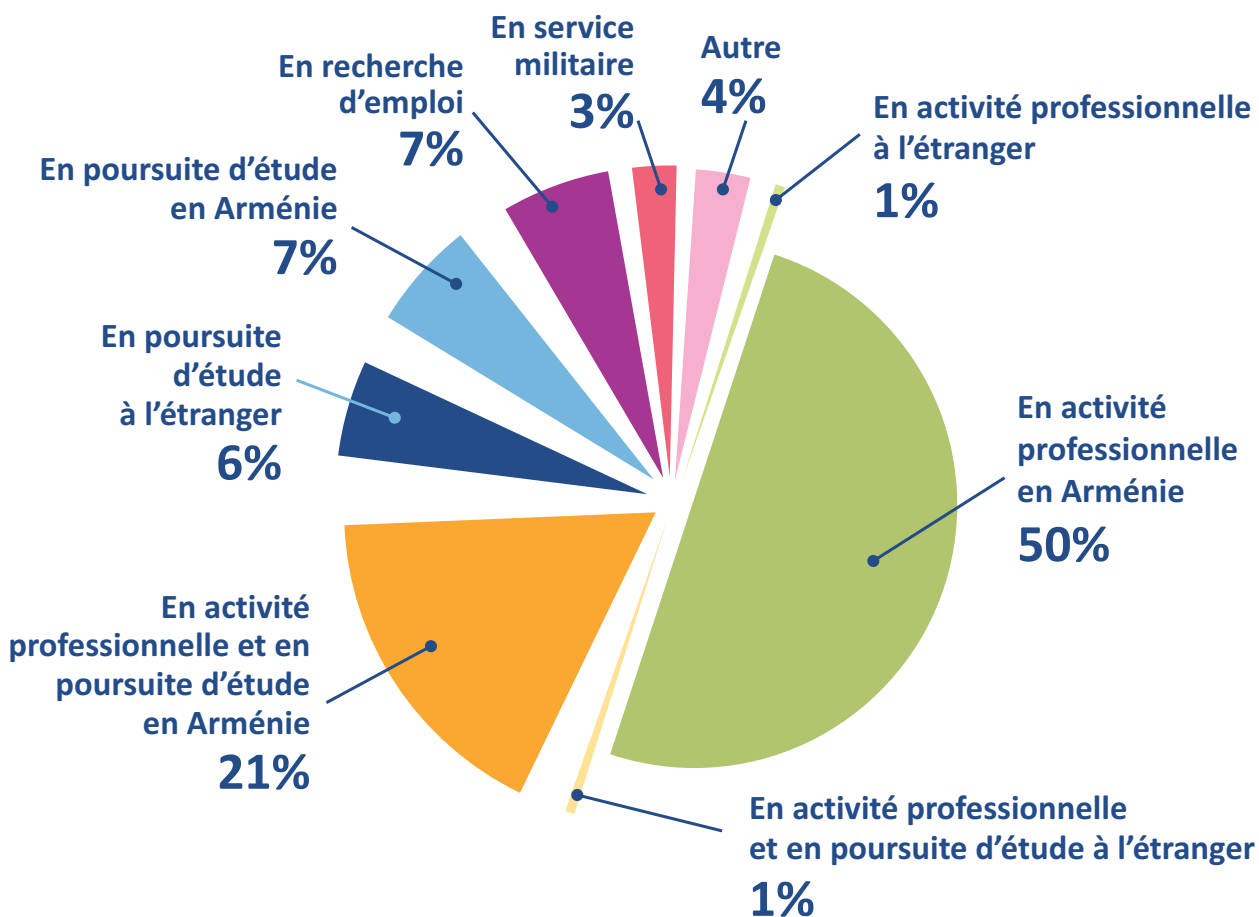
La population de Licence se retrouve généralement soit au travail, soit en poursuite d'étude, mais il faut être en capacité de distinguer parmi eux ceux qui travaillent tout en étant inscrit en Master car le cas est très fréquent. Une analyse similaire a aussi été faite pour les Master car certains complètent leur formation soit par un second master soit par un doctorat.

Il est aussi important dans l'enquête de pouvoir regarder le taux de poursuite d'études ou de travail à l'étranger.

Les résultats globaux (Licence et Master) de l'insertion des alumni 2016, enquêtés en mars 2017 à neuf mois de leur diplôme sont :

1. En activité professionnelle à l'étranger 1
2. En activité professionnelle en Arménie 123
3. En activité professionnelle et en poursuite d'études à l'étranger 3
4. En activité professionnelle et en poursuite d'études en Arménie 52
5. En poursuite d'études à l'étranger 14
6. En poursuite d'études en Arménie 18
7. En recherche d'emploi 17
8. En service militaire 7
9. Autre 10

Situation professionnelle en Licence et en Master



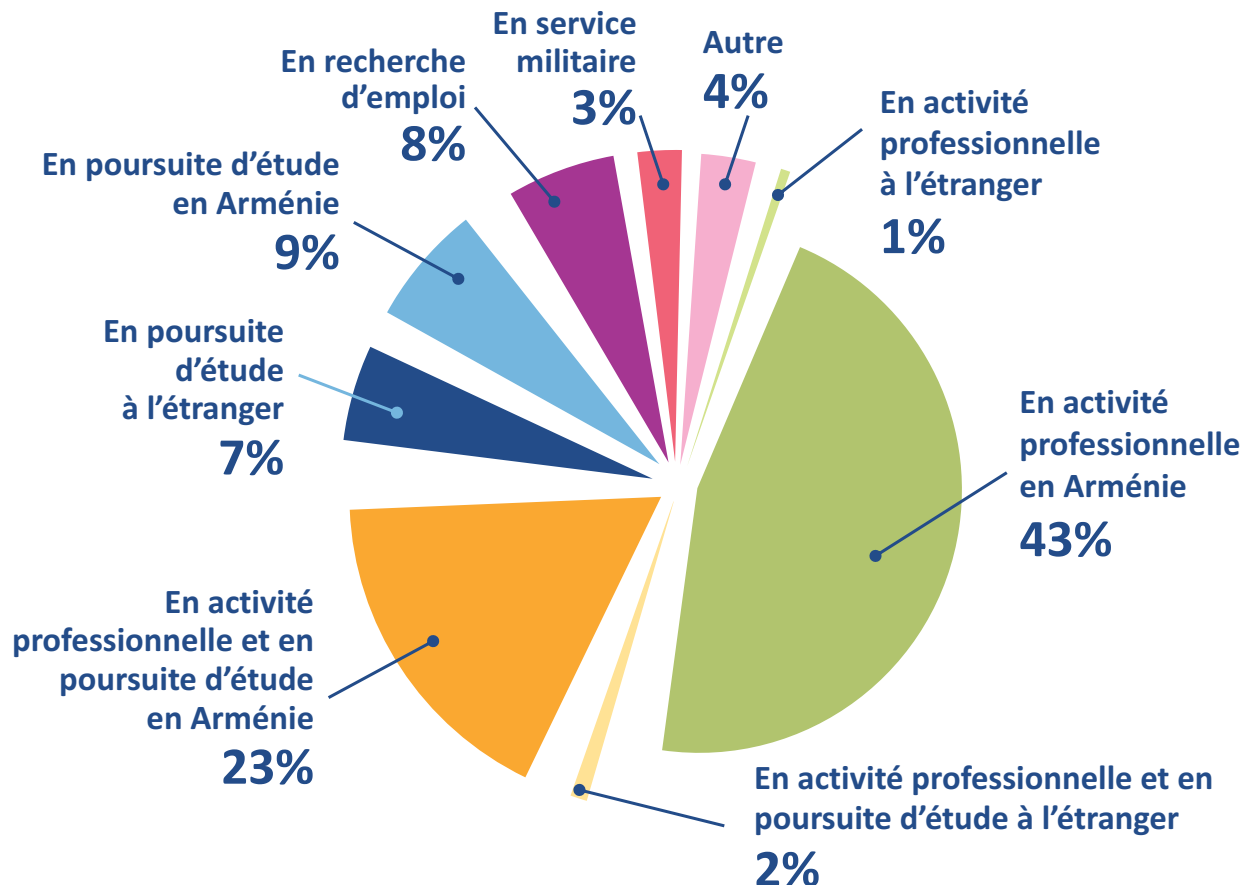
L'analyse de ces résultats montre que de façon globale :

- 7% de la cohorte recherchent un emploi
- 73% de la cohorte travaillent, dont 22% sont aussi en poursuite d'études
- 35% de la cohorte sont en poursuite d'études, dont 22% cumulent un emploi.

L'année précédente nous étions à 8.25% de la cohorte en recherche d'emploi.

3/ Résultats sur l'insertion des alumni de Licence 2016 (203 étudiants):

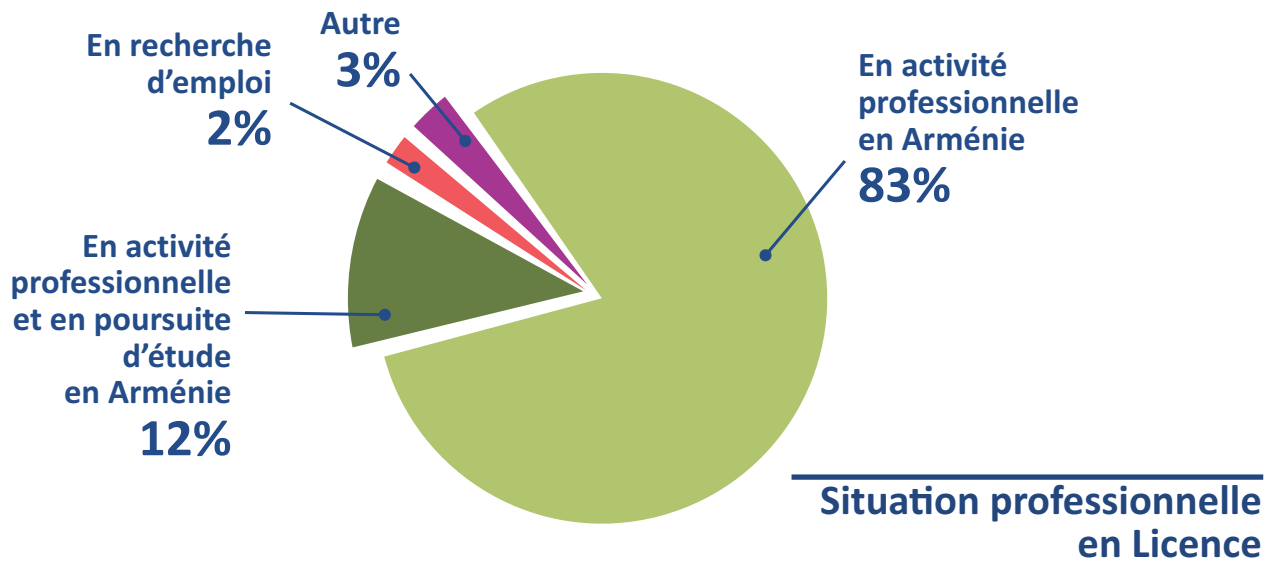
Situation professionnelle en Licence



Nous avons analysé la situation de 203 étudiants diplômés du grade de Licence en juin 2016. L'étude montre que :

- Seulement 8% sont en recherche d'emploi, ce qui est un taux faible en Arménie et montre une fois de plus l'impact et la reconnaissance des diplômes de l'UFAR sur le marché arménien.
- 69% sont déjà en train de mettre leurs compétences professionnelles au service d'une activité salariée, et certains cumulent travail et poursuite d'études (25%).
- 41% poursuivent des études, parmi lesquels 25% travaillent simultanément.
- 9% poursuivent leurs études (Master) à l'étranger, dont 2% cumulent études et emploi à l'étranger.
- 3% sont au service militaire

4/ Résultats sur l'insertion des alumni de Master 2016 (42 étudiants):

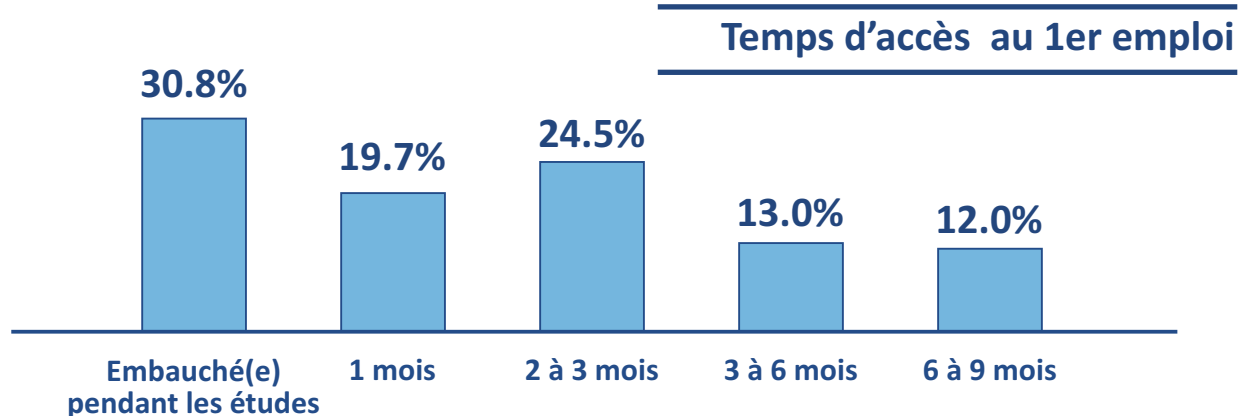


Nous avons analysé la situation de 42 étudiants diplômés du grade de Master en juin 2016. L'étude montre que :

- Seulement 2% de la cohorte sont en recherche d'emploi, ce qui correspond à un taux de plein emploi.
- 95% d'entre eux travaillent.
- Notons que 12% de ceux qui travaillent, poursuivent des études. Il s'agit pour certains d'entre eux des étudiants en contrat doctoral à l'UFAR.

5/ Le temps d'accès à l'emploi

Dans la plupart des enquêtes d'insertion, il est nécessaire de regarder le temps d'accès au premier emploi. L'étude a été conduite sur 179 personnes.

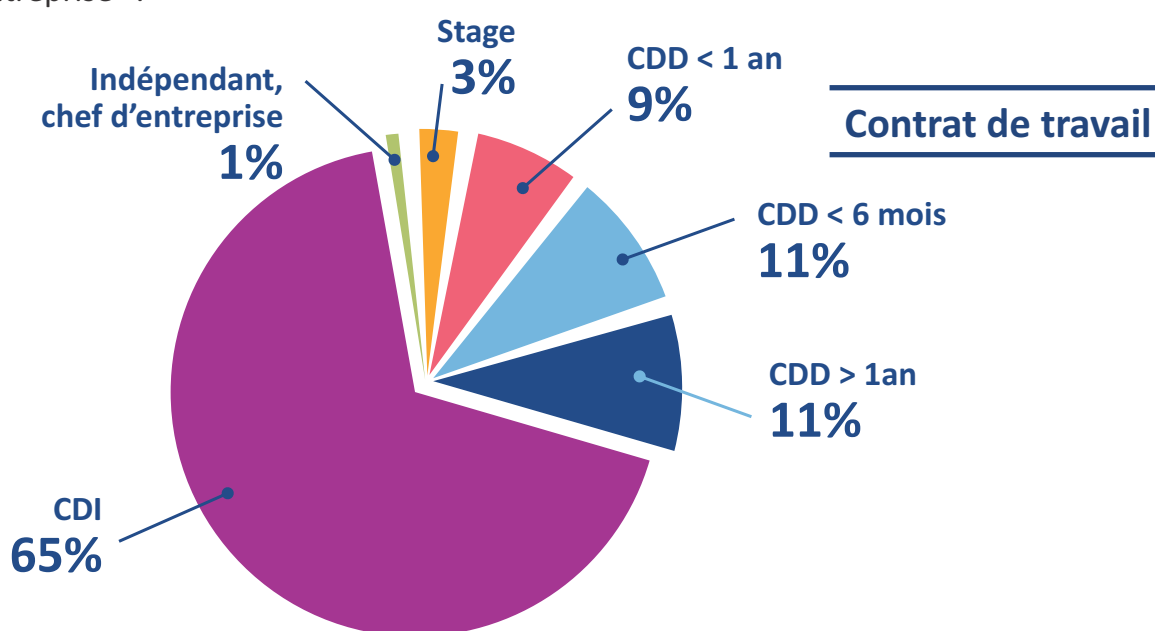


On voit que 30 % des étudiants en emploi le sont déjà au moment où ils obtiennent leur diplôme. Le taux de cumul études/travail est bien supérieur à ce que nous avons l'habitude de voir en France mais montre aussi que le marché du travail apprécie les étudiants de l'UFAR et n'hésite pas à les embaucher très tôt.

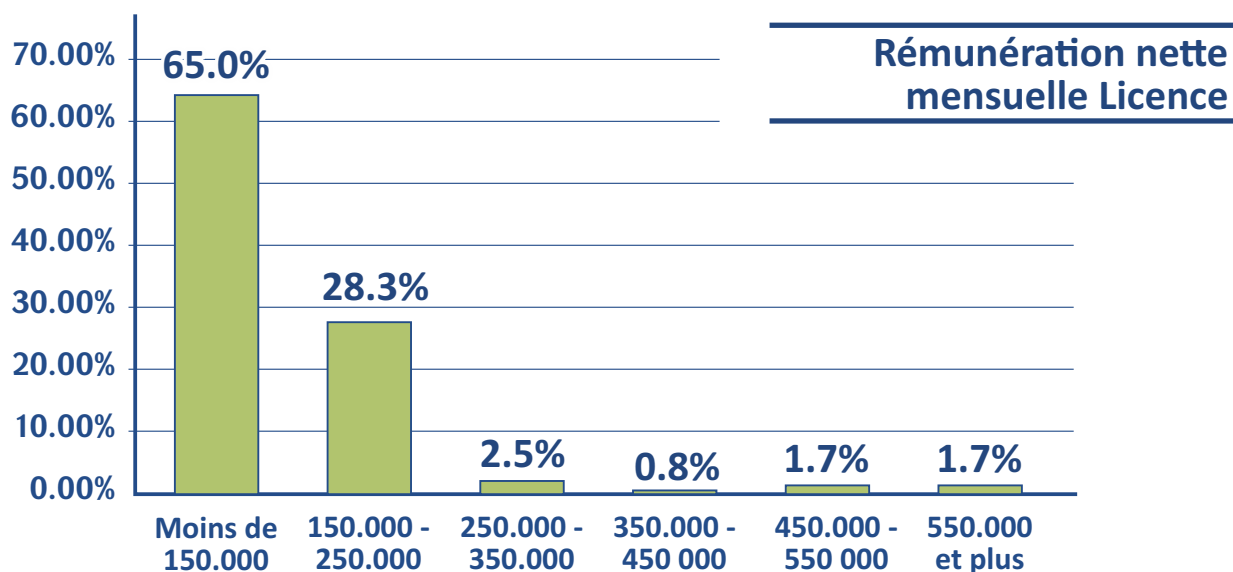
88% d'entre eux seront en emploi en moins de 6 mois.

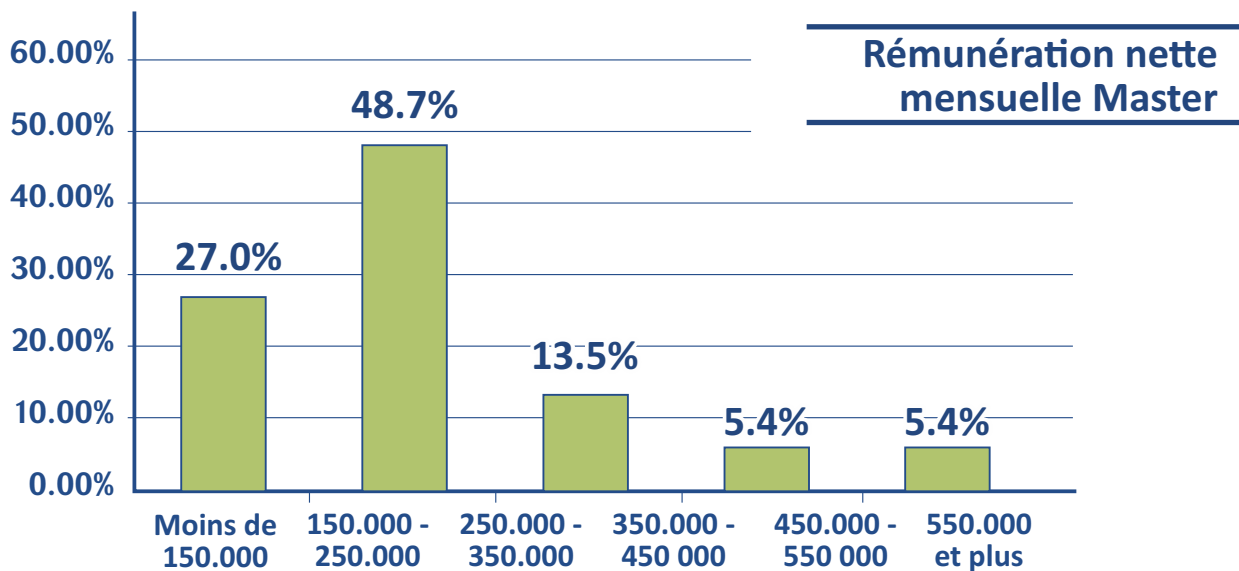
6/ La nature du contrat de travail

L'étude sur les contrats de travail indique qu'une grande partie des alumni (65 %) ont déjà sous CDI quelques mois après l'obtention de son diplôme, 31% sont sur des contrats à durée limitée. Notons que 2 personnes ont créé leur entreprise et sont classés en « indépendant et chef d'entreprise ».



7/ Les rémunérations



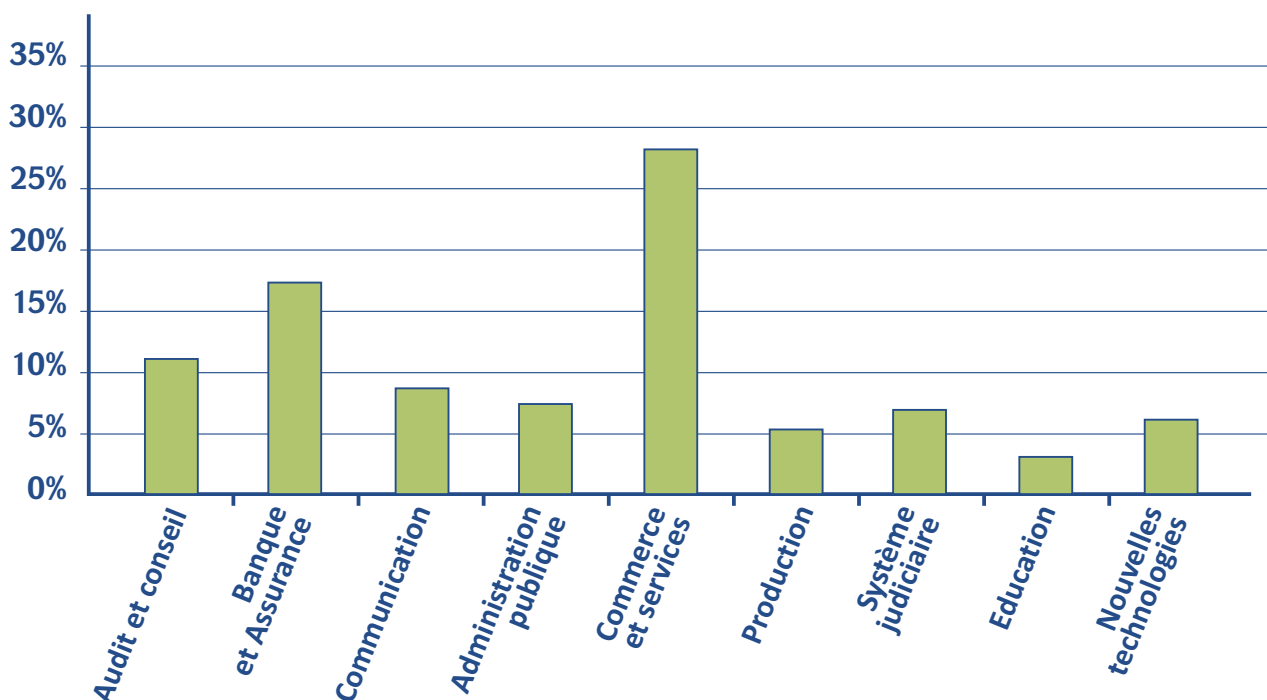


On voit se dégager une tendance à rémunérer les diplômés de Master à un niveau supérieur à celui de la Licence, ce qui n'est pas du tout évident quand on discute avec les employeurs qui souvent ne reconnaissent pas la valeur ajoutée par le Master.

L'étude fine de la rémunération montre aussi en filigrane que le secteur public reste en retard face au secteur privé pour les rémunérations des diplômés. Les salaires très élevés que nous constatons sont souvent associés à des personnes travaillant à l'étranger.

Parmi les salaires inférieurs à 150.000 drams en Licence, un tiers des emplois correspond à des contrats à horaires aménagés permettant aux étudiants de poursuivre ses études.

8/ Les secteurs d'emplois



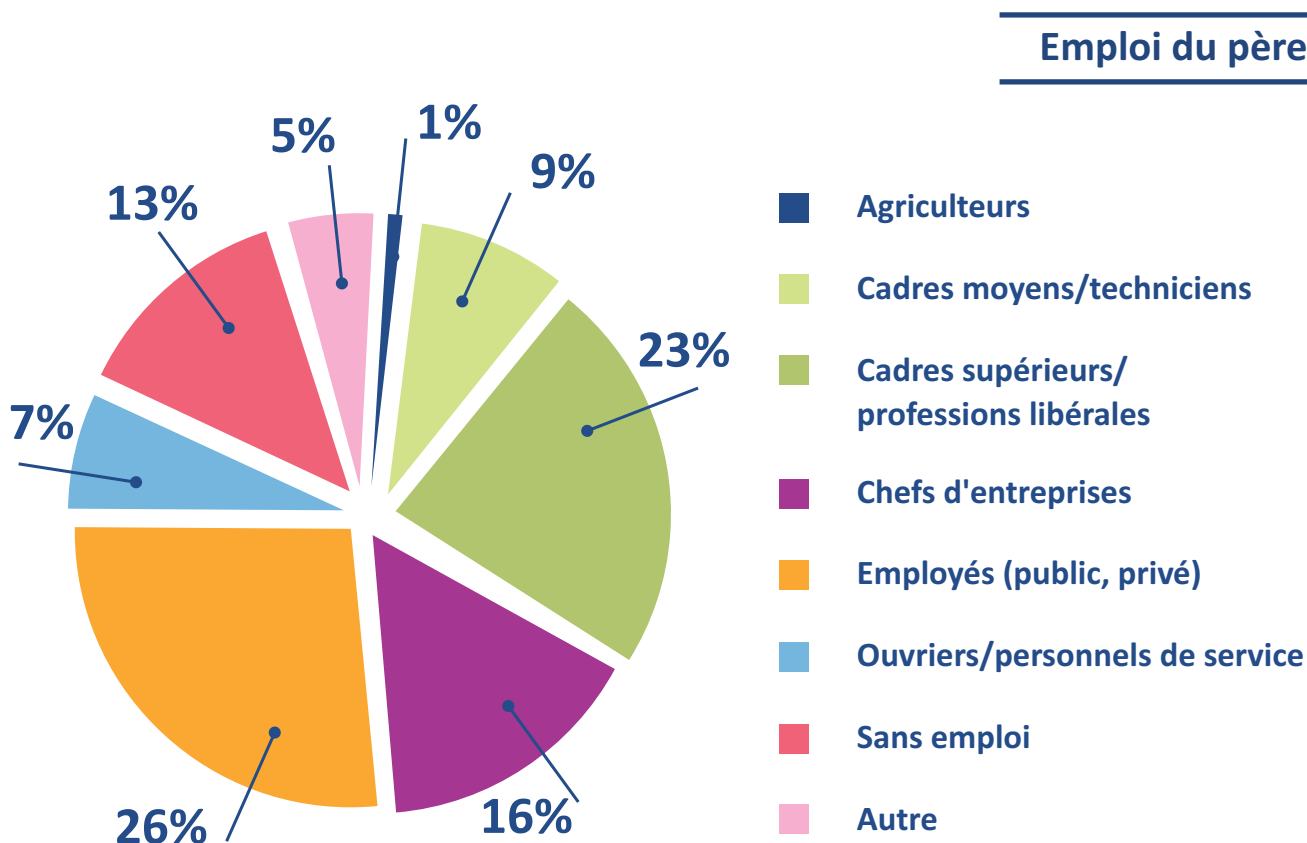
Comme pour l'étude 2016, on note la grande diversité de secteurs d'emploi des diplômés de l'UFAR avec un axe important sur le commerce et les services. Le secteur de la finance, audit et banque est bien visible. L'administration publique n'accueille que 8% des diplômés souvent à cause du décalage de rémunération avec le secteur privé.

Ce graphique est important car il témoigne de la capacité des diplômés de l'UFAR à venir servir les besoins des acteurs économiques dans une large palette de secteurs.

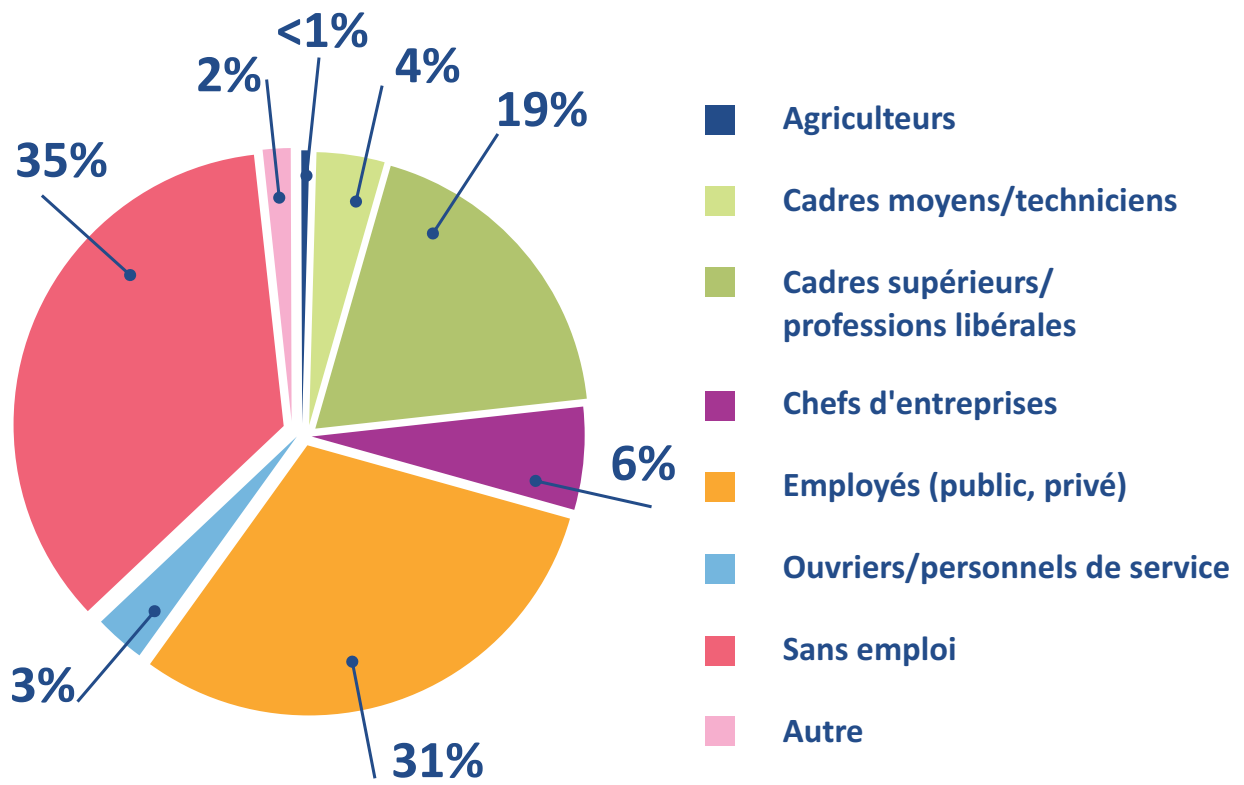
9/ Les catégories socio-professionnelles des familles

C'est la première fois dans les études d'insertion de l'UFAR que nous regardons les catégories socio-professionnelles (CSP) des parents des alumni.

83% des pères sont en emploi et près de la moitié d'entre eux relèvent des CSP+. En revanche seules 65 % pour les mères sont en emploi et 29% relèvent des CSP+. Une partie non négligeable des réponses va vers les chefs d'entreprises.

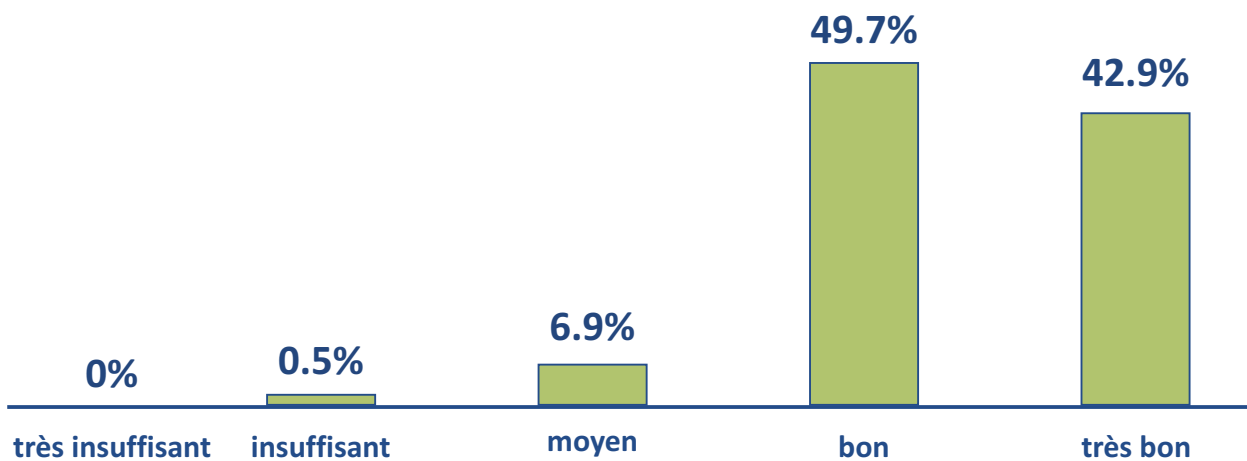


Emploi occupé par la mère

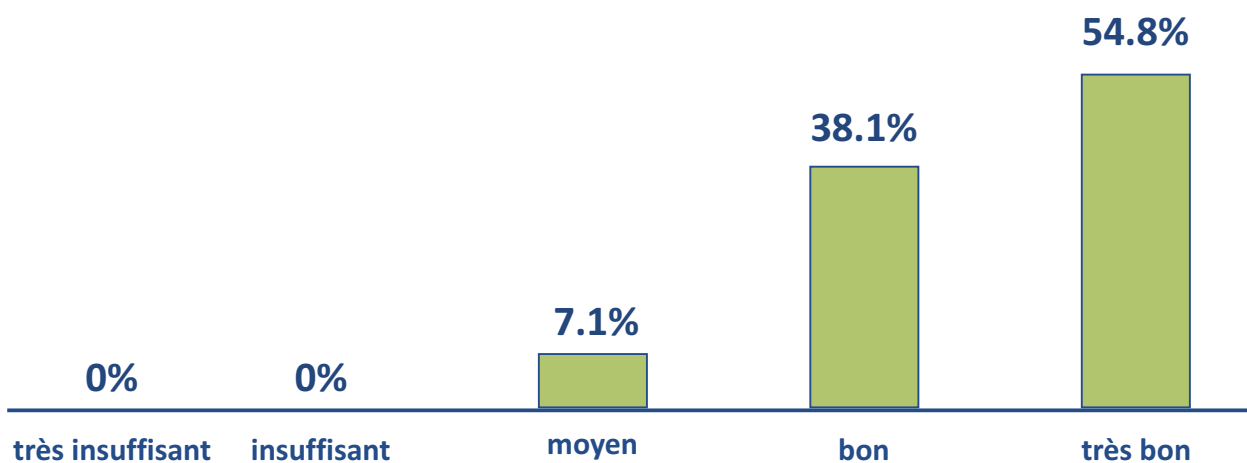


10/ Niveau de satisfaction du diplôme

Niveau de satisfaction des études en général L3 (1.Très Insuffisant - 5.Très bon)



Niveau de satisfaction des études en général M2 (1.Très Insuffisant - 5.Très bon)



Nous avons demandé dans l'enquête 2016 aux étudiants de préciser leur taux de satisfaction sur les études qu'ils avaient suivies à l'UFAR. Au-delà d'une satisfaction d'ensemble, on note une marge de progression possible au niveau du cycle de licence.



French University in Armenia Foundation

10 Davit Anhaght, 0037 Yerevan, Armenia

Tél. : +374 10 24 96 47

info@ufar.am

www.ufar.am