



# OBSERVATOIRE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

---

## Enquête 2018

---

Cohorte de 196 étudiants diplômés  
de licence et de master en 2017

# Préambule

Depuis 2015, l'UFAR chaque année fait une étude d'insertion. Au-delà des chiffres bruts cela permet aujourd'hui de regarder la dynamique de variation des données annuelles. L'enquête d'insertion de l'UFAR réalisée de mars à mai 2018, concerne les alumni diplômés en juin 2017. L'enquête a été menée 9 mois après leur arrivée effective sur le marché du travail arménien, par le service « Stage, alumni et insertion professionnelle » de l'UFAR.

La cohorte 2017 intègre 196 diplômés de Licence et de Master, dans les parcours de droit, de gestion et de marketing.

- Licence : 178 diplômés
- Master : 18 diplômés

Remarque conjoncturelle : *Le faible nombre de diplômés en Master est à rapprocher des fameuses années creuses issues du passage de 10 à 12 ans du cycle primaire.*

Presque tous les étudiants ont répondu à l'enquête qui a été effectuée selon les modalités suivantes :

1. Un questionnaire en ligne préétabli par le service « Stage, alumni et insertion professionnelle », modifié par rapport à l'année précédente pour intégrer notamment une première mesure sur les canaux d'accès au premier emploi.

2. Relance par email.

3. Relance par téléphone et recherche des étudiants non accessibles par les réseaux sociaux : Facebook et LinkedIn.

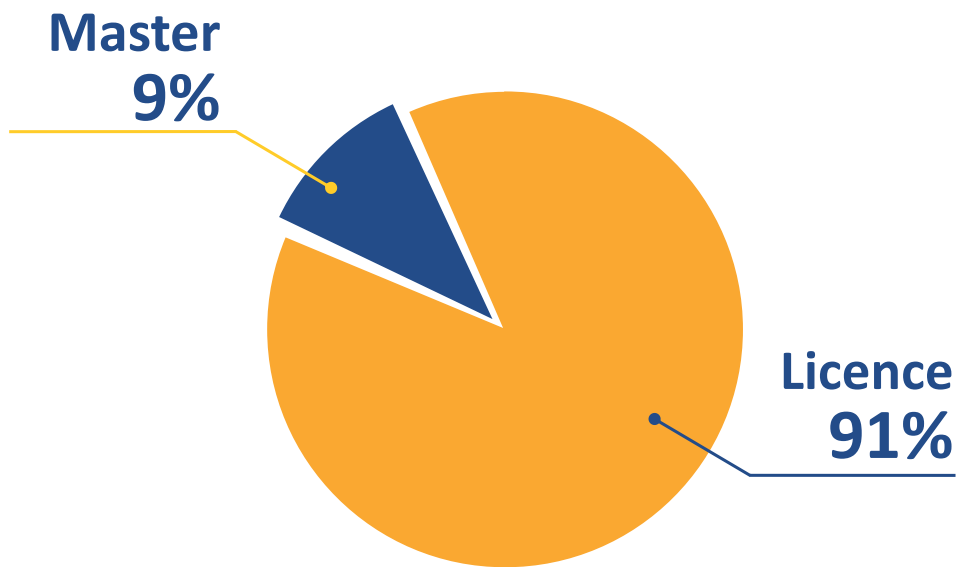
L'étude a pris 3 mois pour fiabiliser les données et compléter le cas échéant les réponses manquantes avec les alumni lors des relances téléphoniques.

Le taux de réponse de 99 % est remarquable mais ne fait que confirmer l'attachement des étudiants à l'UFAR. Rappelons que l'année précédente nous avons enquêtés les 245 alumni de la cohorte 2016 avec un taux de réponse de 100 %.

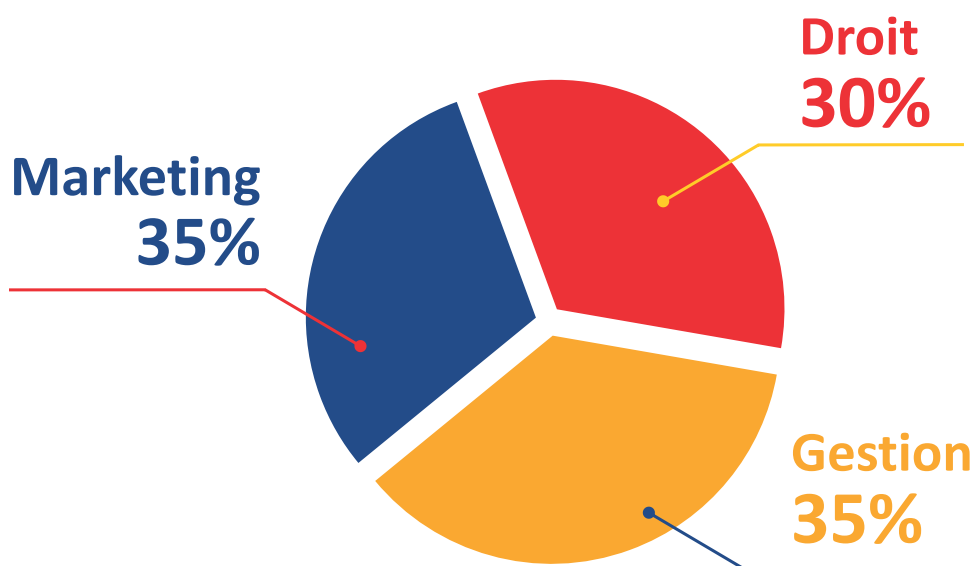
Nous pouvons donc affirmer que les résultats présentés reflètent une vue réelle et sincère de la position des alumni 2017, 9 mois après l'obtention de leur diplôme.

# 1/ Cartographie de la population

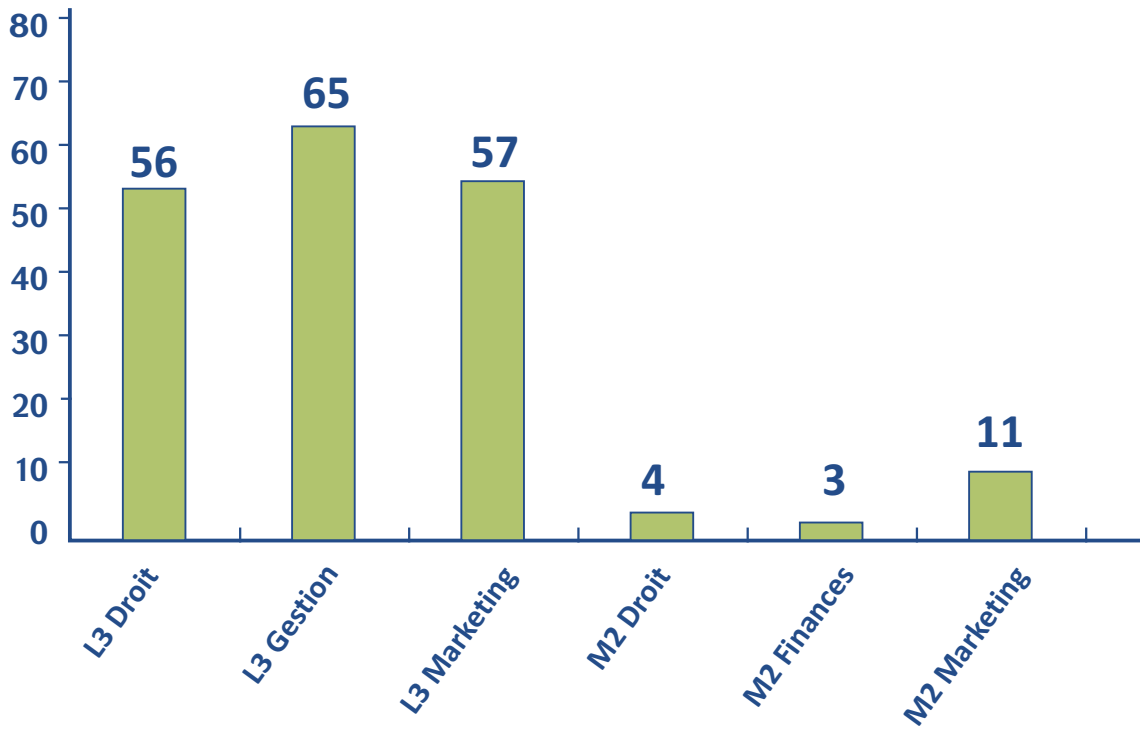
Répartition par niveaux d'études



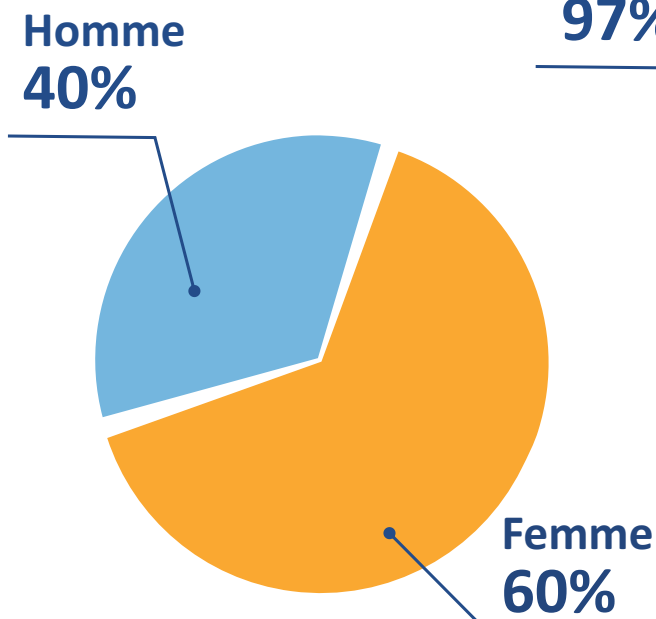
Répartition par champ disciplinaire



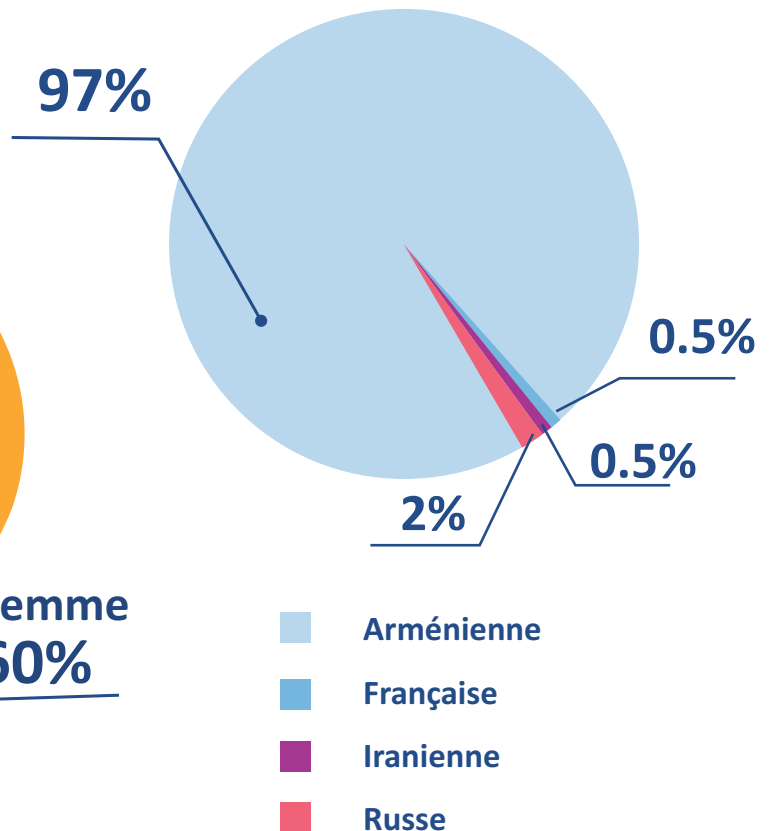
## Répartition par champ disciplinaire et par niveau d'études



## Répartition par genre



## Nationalité



## 2/ Enquête 2018

Reprenant l'expérience des enquêtes 2016 et 2017, le questionnaire 2018 a été affiné de façon à voir précisément ce que sont devenus les alumni 2017, mais aussi commencer une observation sur l'accès au premier emploi. Le temps passé à la préparation des questionnaires est un temps précieux économisé au moment de l'analyse et de la fiabilisation des données.

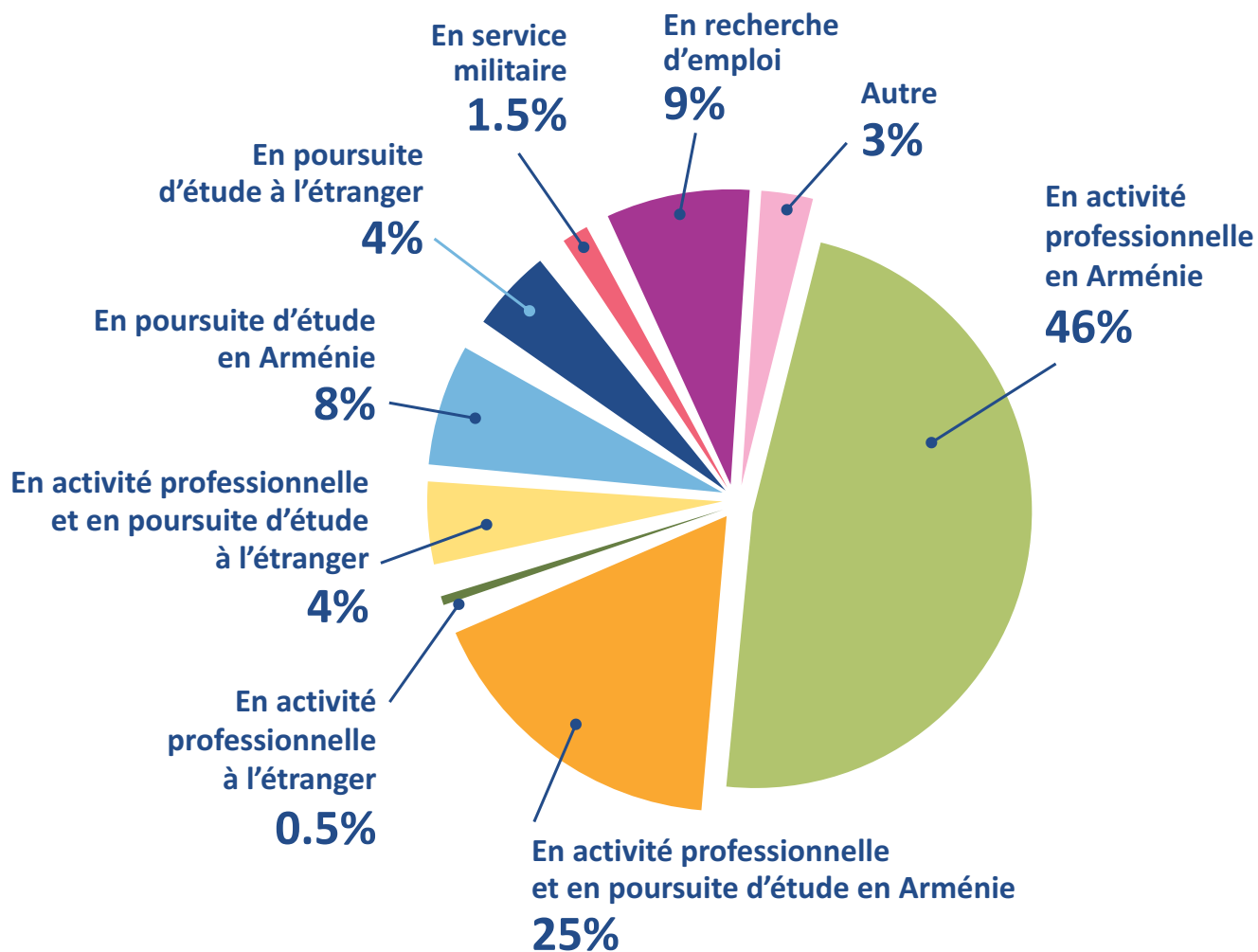
La population de Licence se retrouve généralement soit sur le marché travail, soit en poursuite d'étude. Il faut en revanche être en capacité de distinguer parmi eux, ceux qui travaillent tout en étant inscrits en Master car le cas est très fréquent. Une analyse similaire a aussi été faite pour les Master car certains complètent leur formation soit par un second master soit par un doctorat.

Il est aussi important dans l'enquête de pouvoir regarder le taux de poursuite d'études ou de travail à l'étranger.

**Les résultats globaux (Licence et Master) de l'insertion des alumni 2017, enquêtés en mars 2018 à neuf mois de leur diplôme sont :**

1. En activité professionnelle en Arménie 90
2. En activité professionnelle et en poursuite d'études en Arménie 48
3. En activité professionnelle à l'étranger 1
4. En activité professionnelle et en poursuite d'études à l'étranger 8
5. En poursuite d'études en Arménie 15
6. En poursuite d'études à l'étranger 8
7. Au service militaire 3
8. En recherche d'emploi 17
9. Autre 5

## Situation professionnelle en Licence et en Master



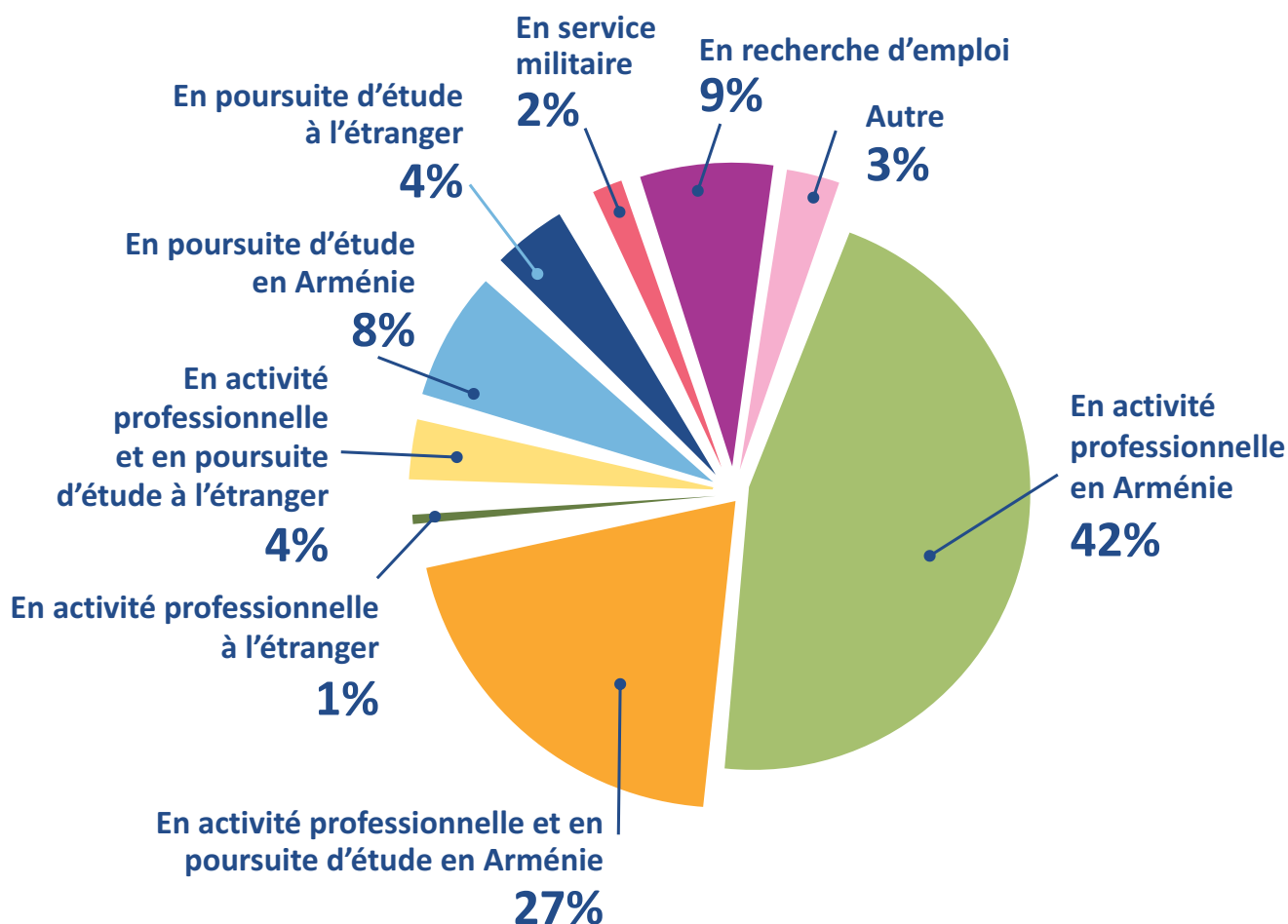
L'analyse de ces résultats montre que de façon globale :

- 9% de la cohorte recherchent un emploi
- 75.5% de la cohorte a une activité salariée, dont 29% est aussi en poursuite d'études
- 41% de la cohorte est en poursuite d'études, dont 29% cumule un emploi.

L'année précédente nous étions à 7 % de la cohorte en recherche d'emploi (ramené en unité cela représente une variation de moins de 4 étudiants).

### 3/ Résultats sur l'insertion des alumni de Licence 2017 (178 étudiants)

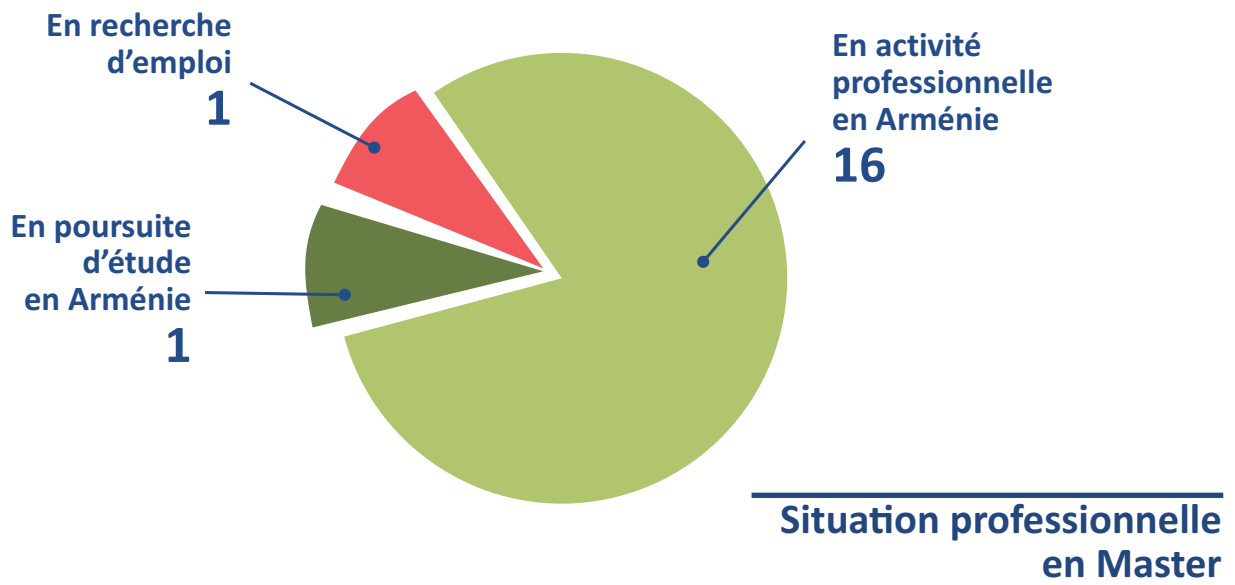
#### Situation professionnelle en Licence



Nous avons analysé la situation de 178 étudiants diplômés du grade de Licence en juin 2017. L'étude montre que :

- Seulement 9% est en recherche d'emploi, ce qui est un taux faible en Arménie et montre une fois de plus l'impact et la reconnaissance des diplômes de l'UFAR sur le marché arménien.
- 74% sont déjà en train de mettre leurs compétences professionnelles au service d'une activité salariée, et certains cumulent travail et poursuite d'études (31%).
- 43% poursuivent des études, parmi lesquels 31% travaillent simultanément.
- 8% poursuivent leurs études (Master) à l'étranger, dont 4% cumulent études et emploi à l'étranger.
- 2% sont au service militaire

## 4/ Résultats sur l'insertion des alumni de Master 2017 (18 étudiants)



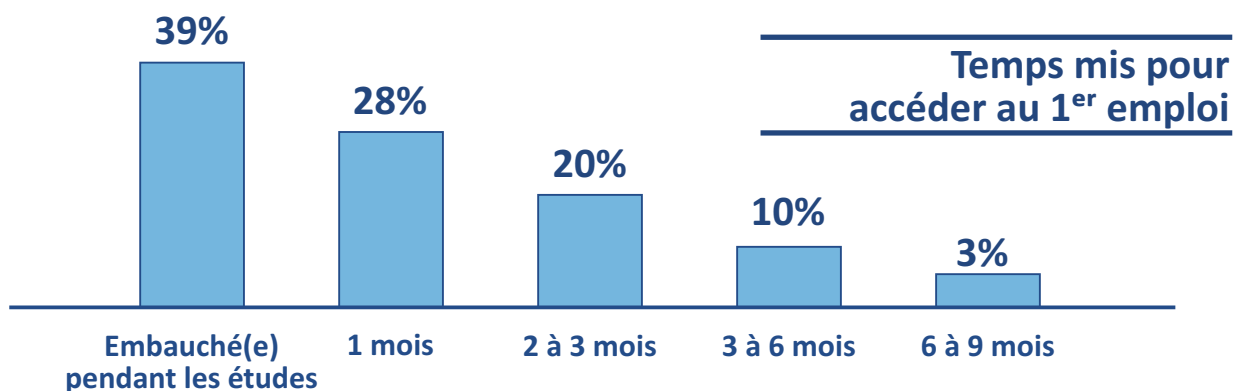
Nous avons analysé la situation de 18 étudiants diplômés du grade de Master en juin 2017. L'étude montre que :

- Seulement 1 étudiant sur 18 est en recherche d'emploi, ce qui correspond à un taux de plein emploi.
- 1 étudiant est en contrat doctoral à l'UFAR.
- Les 16 étudiants restant travaillent.

## 5/ Mode d'accès au premier emploi

### 5.1 Temps mis pour accéder au 1<sup>er</sup> emploi

Dans la plupart des enquêtes d'insertion, il est nécessaire de regarder le temps d'accès au premier emploi. L'étude a été conduite sur 163 personnes en Licence et en Master.





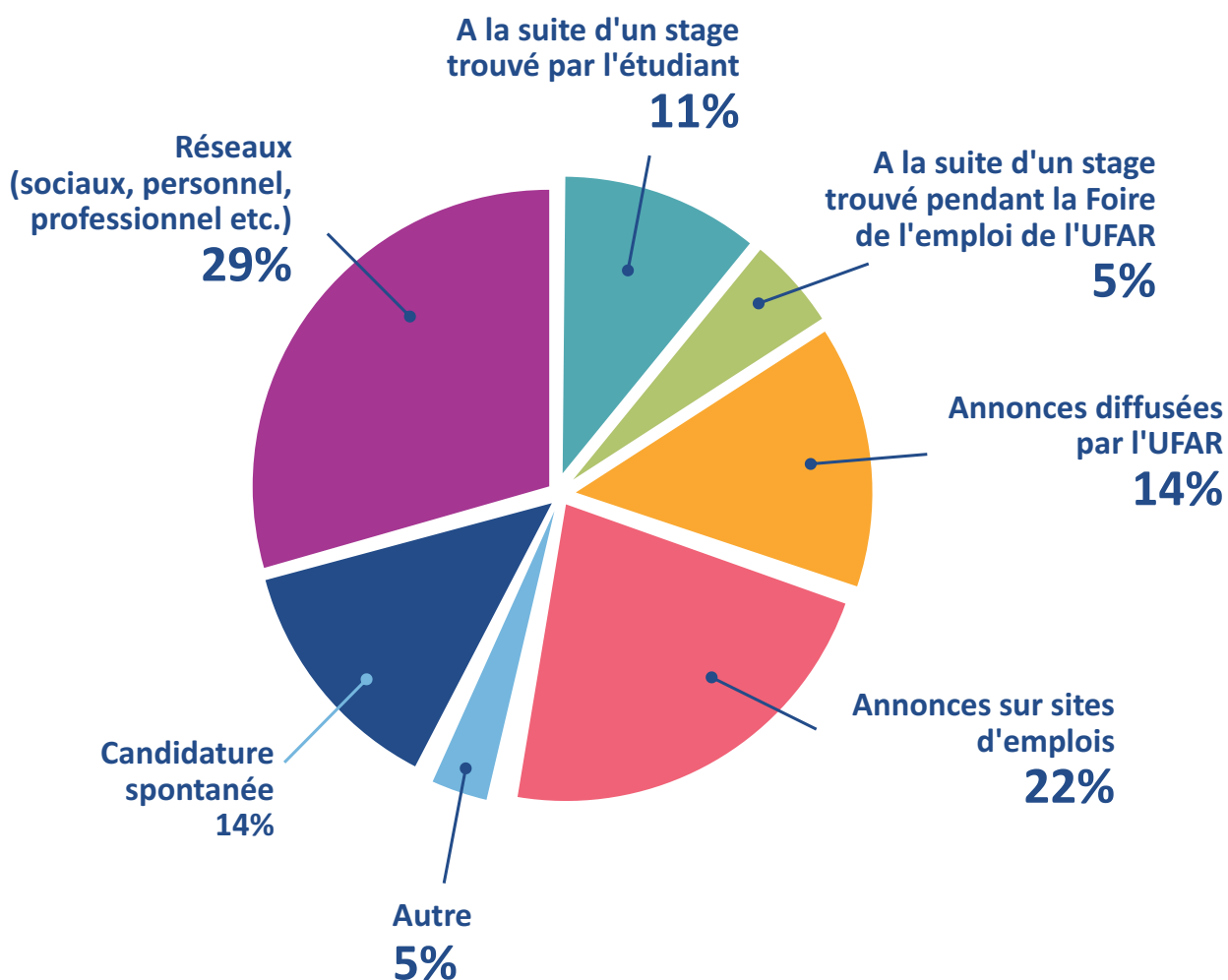
On voit que 39 % des étudiants en emploi le sont déjà au moment où ils obtiennent leur diplôme. Le taux de cumul études/travail est bien supérieur à ce que nous avons l'habitude de voir en France mais montre aussi que le marché du travail apprécie les étudiants de l'UFAR et n'hésite pas à les embaucher très tôt.

97% d'entre eux seront en emploi en moins de 6 mois.

## 5.2 Mode d'accès au premier emploi

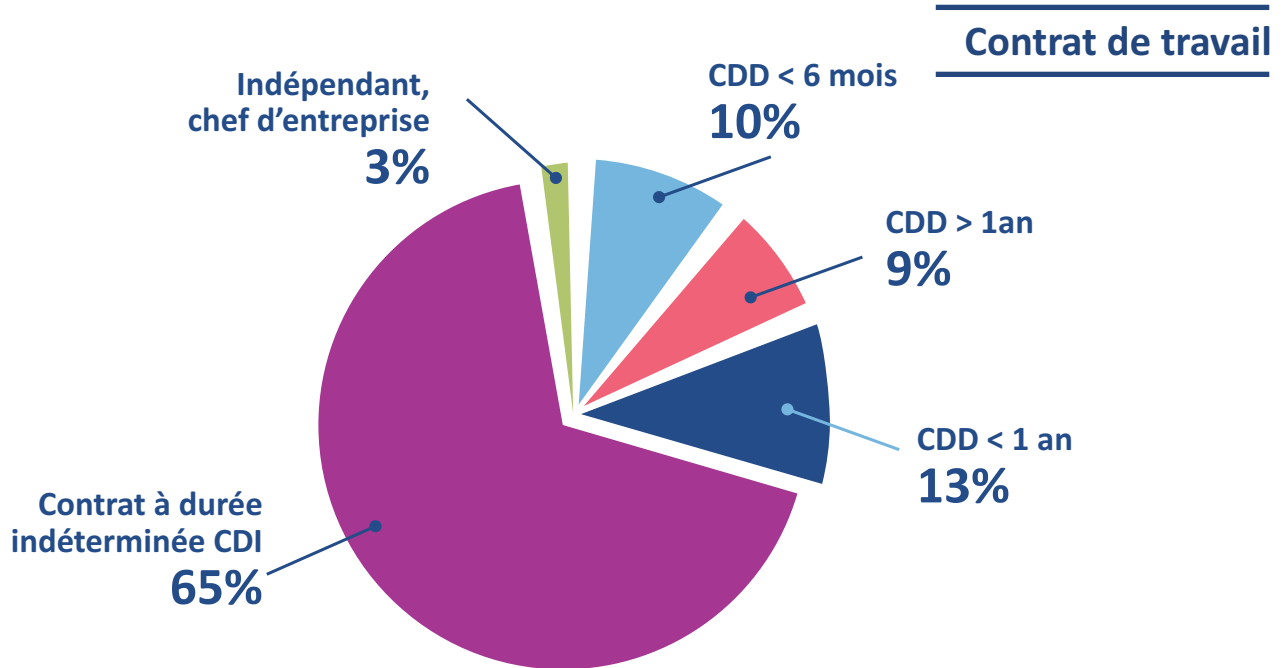
Il est également intéressant de voir par quel mode les alumni ont accédé à leur premier emploi. L'étude montre que 29% ont trouvé leur premier emploi par le biais des réseaux, 22% en répondant à des annonces sur sites de recherche d'emploi et 19% par le biais du service « Stage, alumni et insertion professionnelle » de l'UFAR, dont 14% suite à leur candidature à une annonce diffusée par le service susmentionné et 5% suite à un stage trouvé pendant la Foire de l'emploi de l'UFAR.

### Mode d'accès au premier emploi

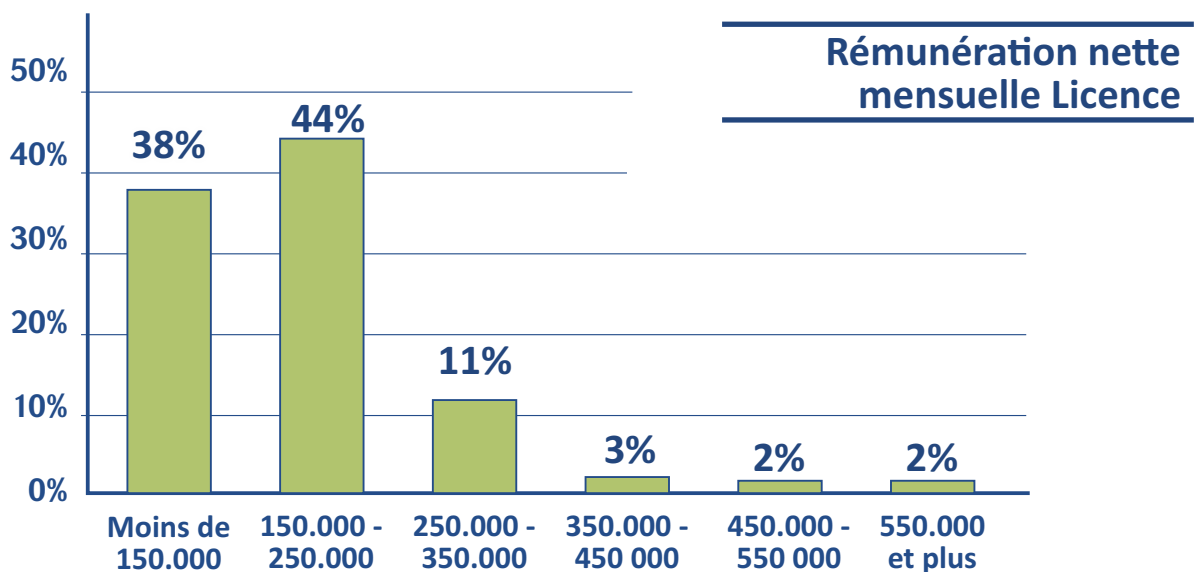


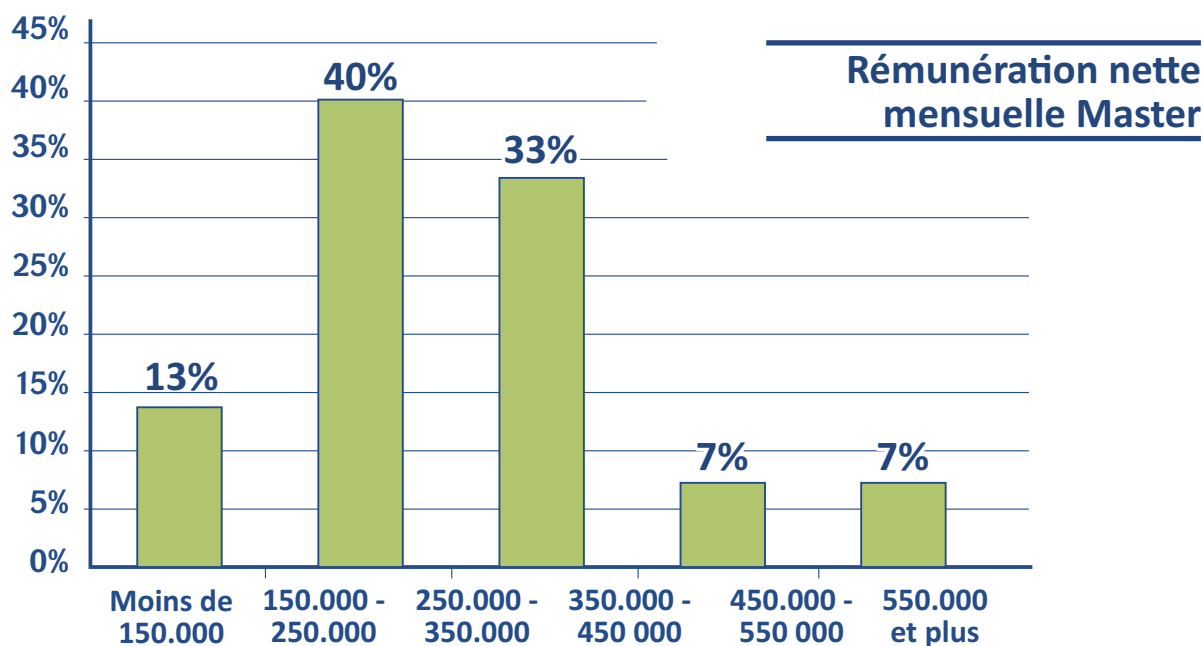
## 6/ Nature du contrat de travail

L'étude sur les contrats de travail indique qu'une grande partie des alumni (65 %) sont déjà sous CDI quelques mois après l'obtention de leur diplôme, 32% sont sur des contrats à durée limitée. Notons que 4 personnes sont classés en « indépendant et chef d'entreprise » dont 3 ont créé leur entreprise.



## 7/ Rémunérations

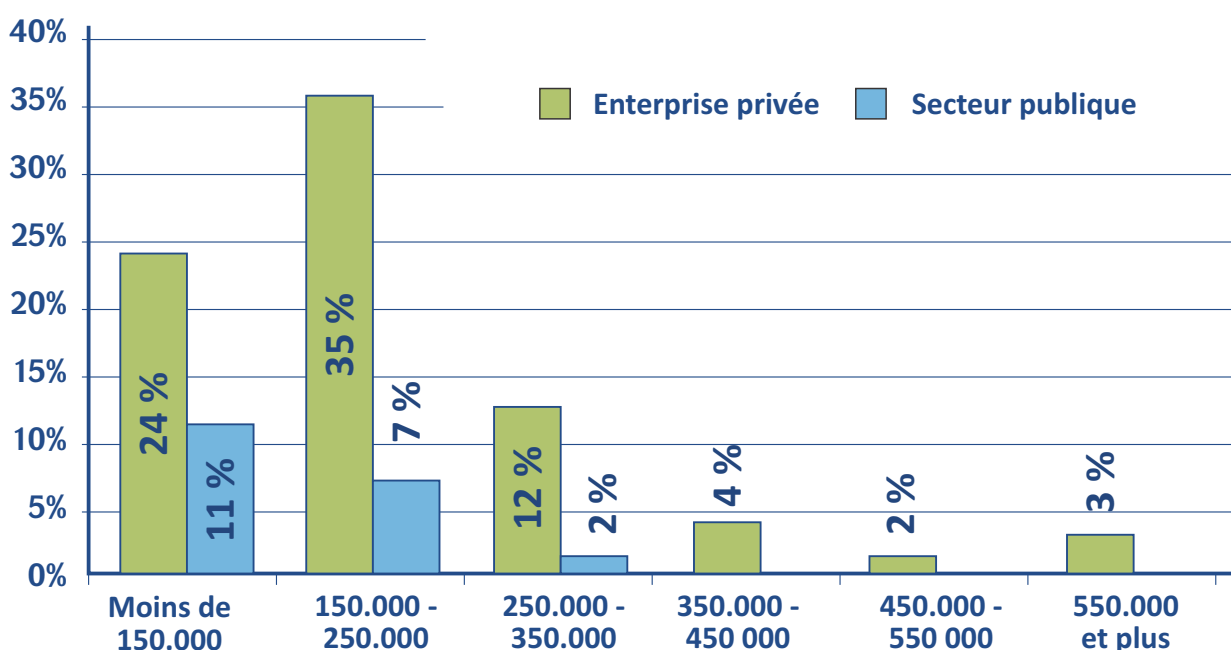




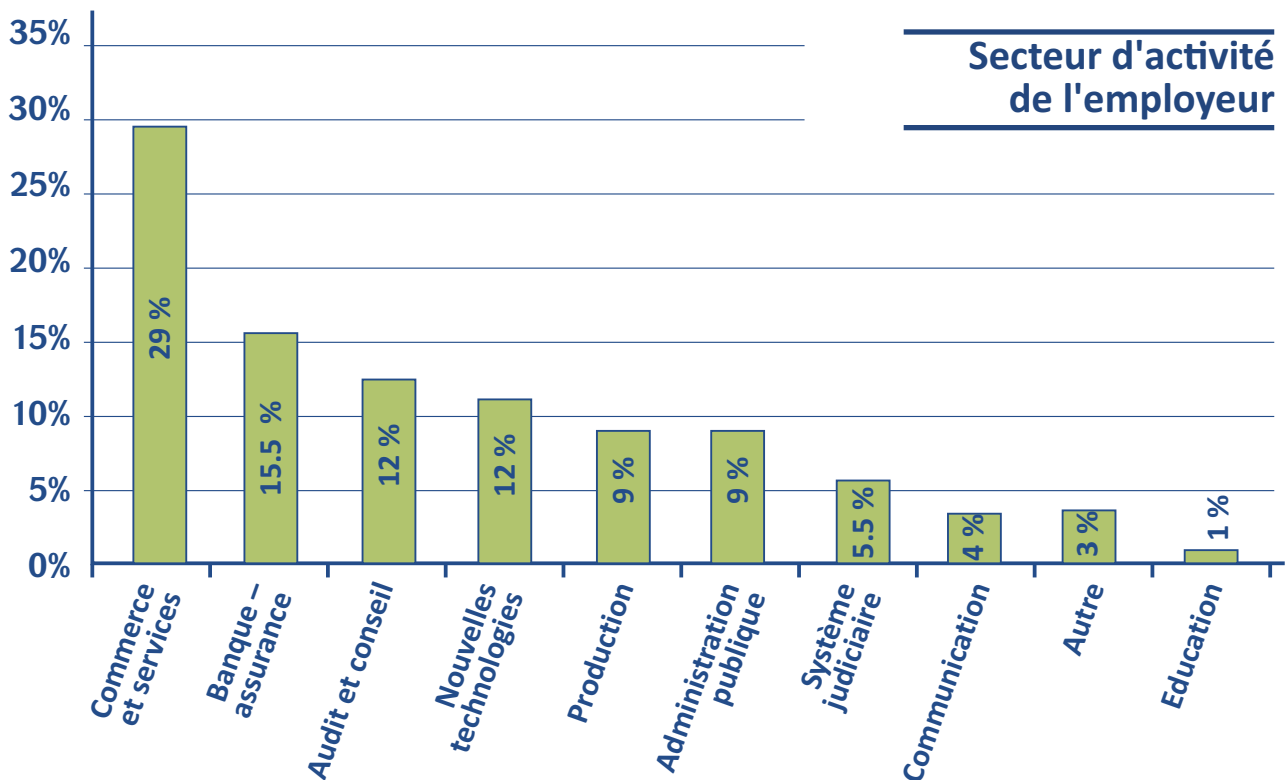
On voit se dégager une tendance à rémunérer les diplômés de Master à un niveau supérieur à celui de la Licence, ce qui n'est pas du tout évident quand on discute avec les employeurs qui souvent ne reconnaissent pas la valeur ajoutée par le Master.

Parmi les salaires inférieurs à 150.000 drams en Licence, 44% des emplois correspondent à des contrats à horaires aménagés permettant aux étudiants de poursuivre ses études. L'étude fine de la rémunération montre aussi en filigrane que le secteur public reste en retard face au secteur privé pour les rémunérations des diplômés. Les salaires très élevés que nous constatons sont souvent associés à des personnes travaillant à l'étranger.

### Répartition du salaire par catégorie d'entreprise privée/publique



## 8/ Secteurs d'emploi

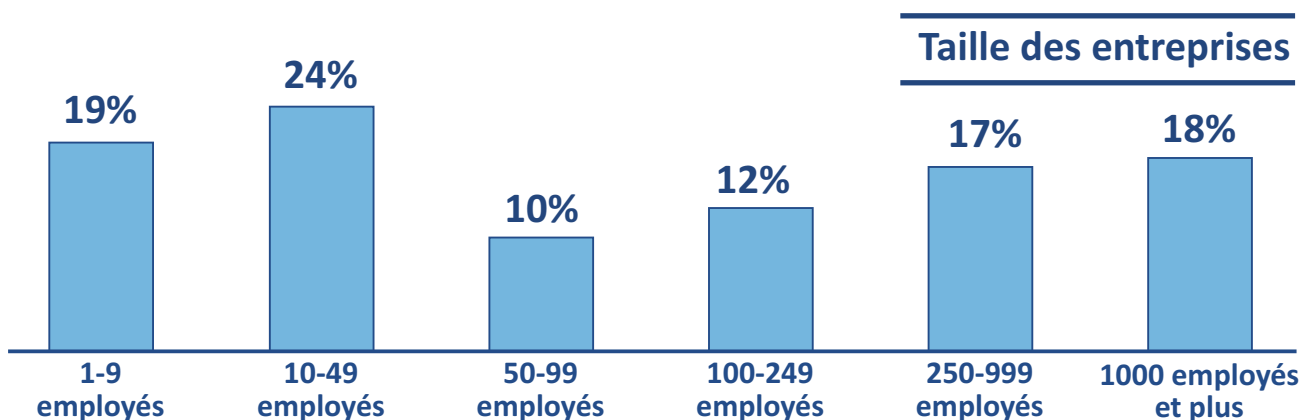


Comme pour l'étude 2017, on note la grande diversité de secteurs d'emploi des diplômés de l'UFAR avec un axe important sur le commerce et les services. Le secteur de la finance, audit et banque est bien visible. Nous pouvons constater que le secteur des Nouvelles Technologies avec 11.5% de représentation arrive juste après le secteur audit et conseil contre 7% de l'an dernier. L'administration publique n'accueille que 9% des diplômés souvent à cause du décalage de rémunération avec le secteur privé.

Ce graphique est important car il témoigne de la capacité des diplômés de l'UFAR à venir servir les besoins des acteurs économiques dans une large palette de secteurs

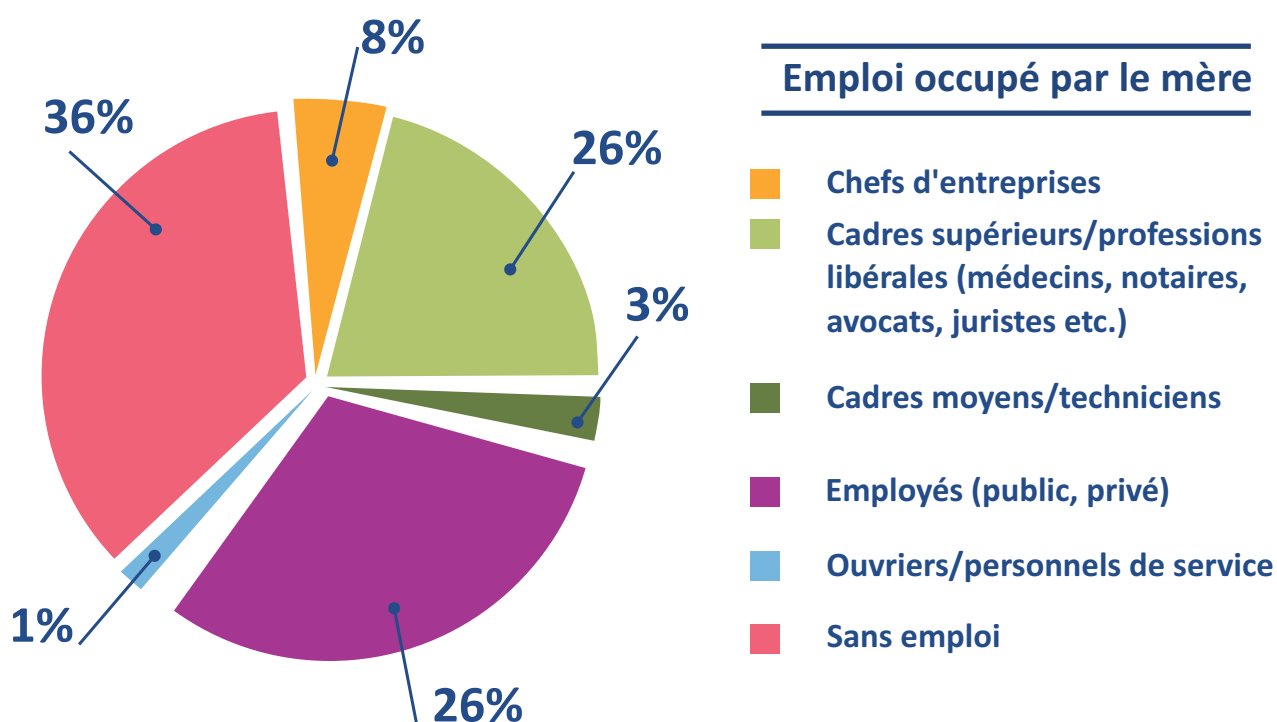
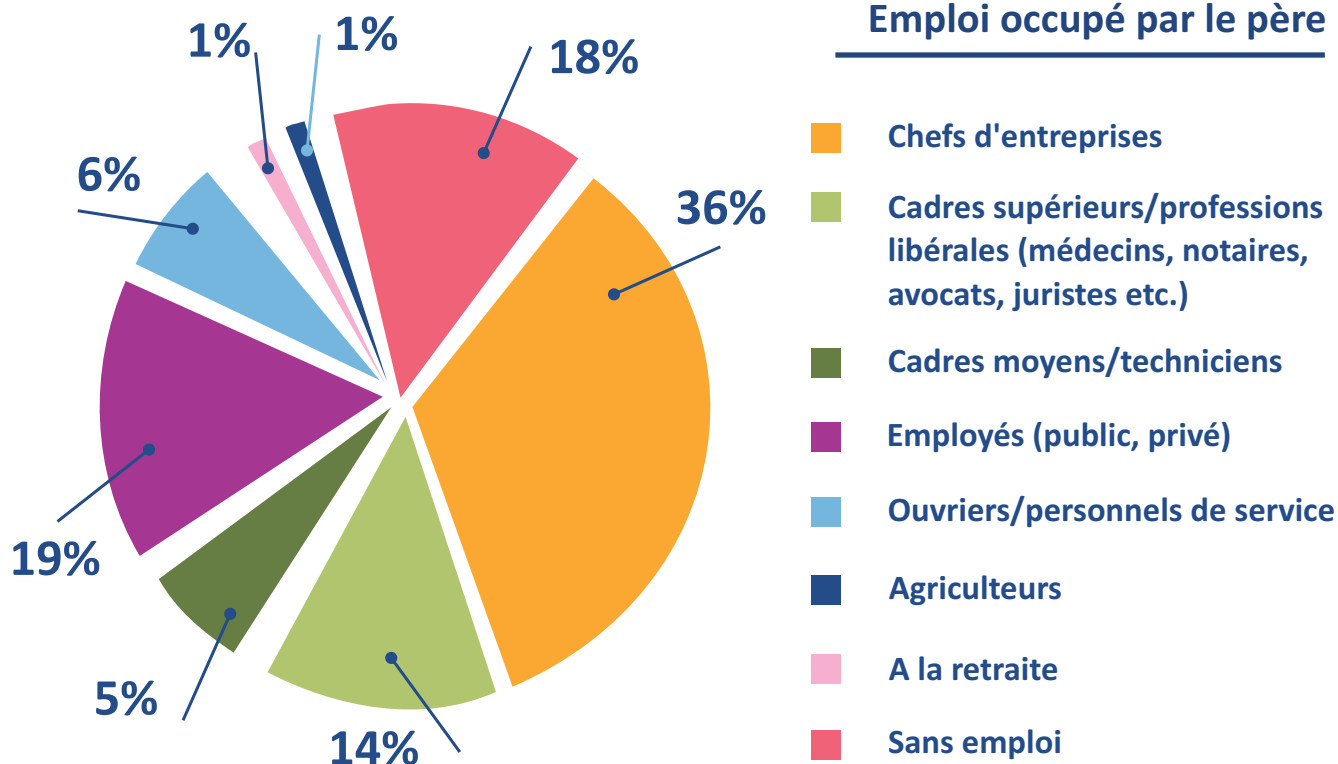
## 9/ Taille des entreprises

L'étude montre que 19% travaillent dans les très petites entreprises, 46% dans les petites et moyennes entreprises et 35% sont employés par les grandes entreprises.



## 10/ Catégories socio-professionnelles des familles

81% des pères sont en emploi et plus de la moitié d'entre eux relèvent des CSP+. En revanche seules 64 % pour les mères sont en emploi et 34% relèvent des CPS+. Une partie non négligeable des réponses va vers les chefs d'entreprises.

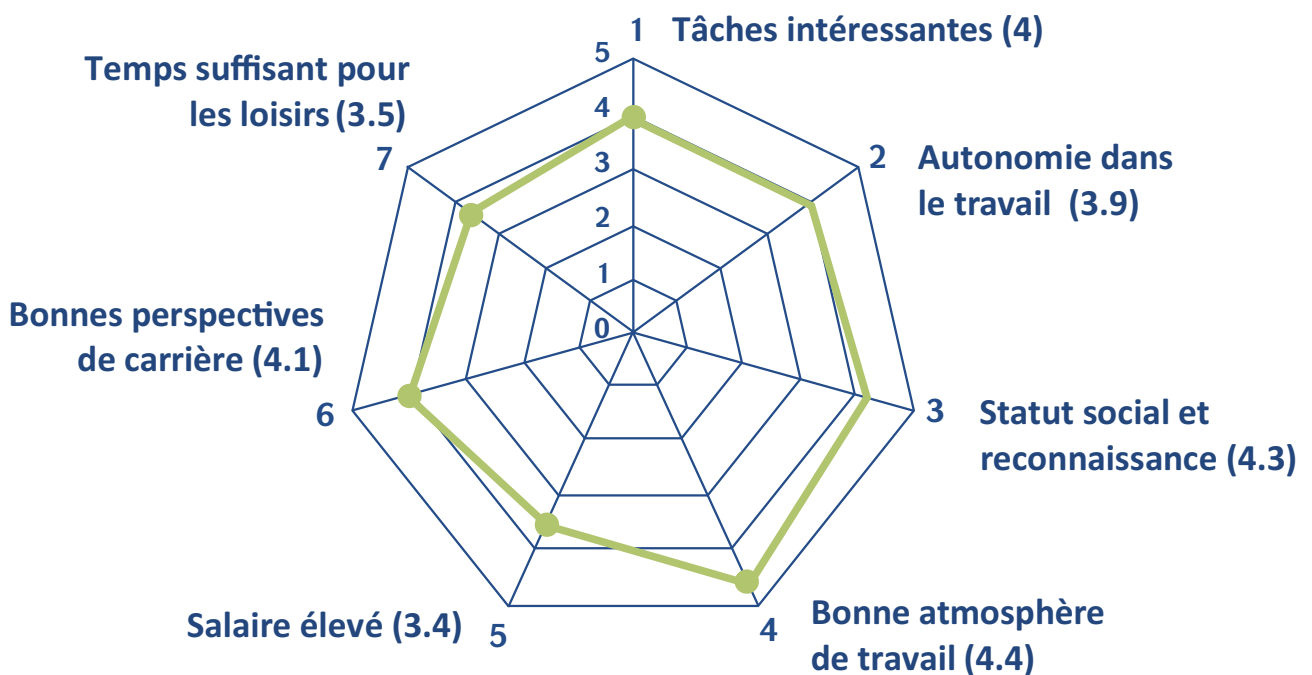
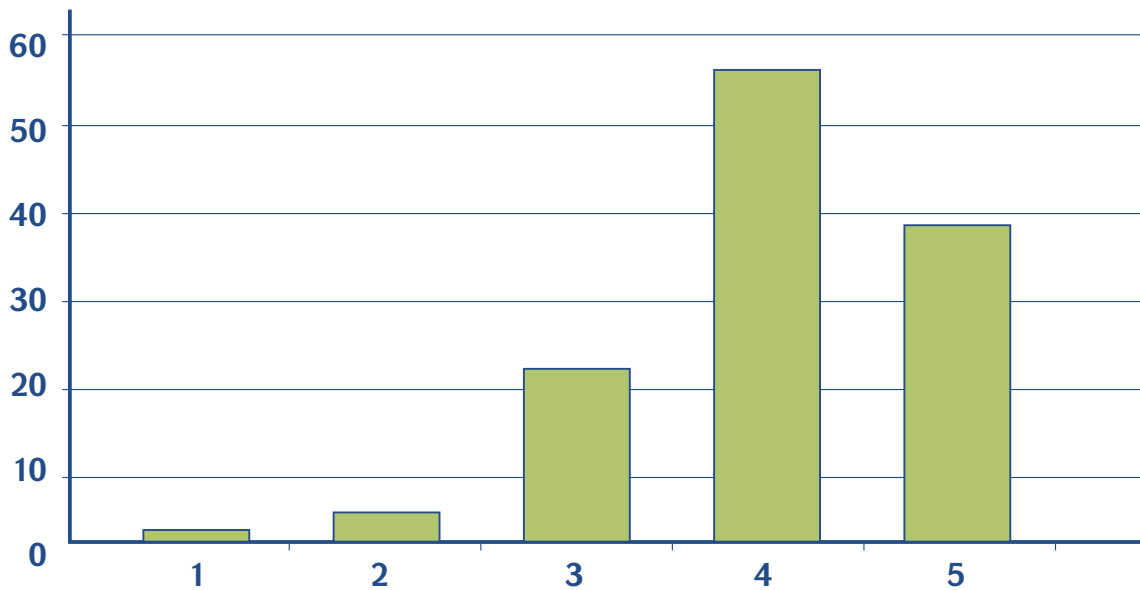


# 11/ Niveau de satisfaction des alumni vis-à-vis :

## ● DE LA SITUATION PROFESSIONNELLE

Taux moyen de satisfaction de l'emploi occupé - 4/5

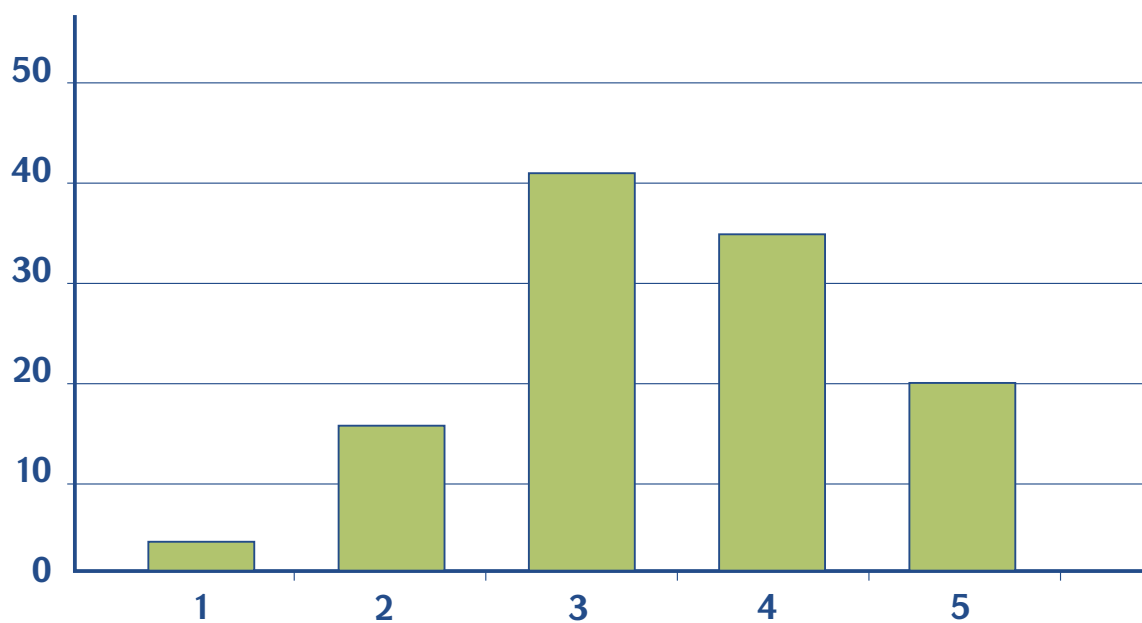
### Satisfaction vis-à-vis de la situation professionnelle



---

## Application des connaissances et des compétences acquises pendant les études dans le travail (1.Pas du tout - 5.Entièrement)

---



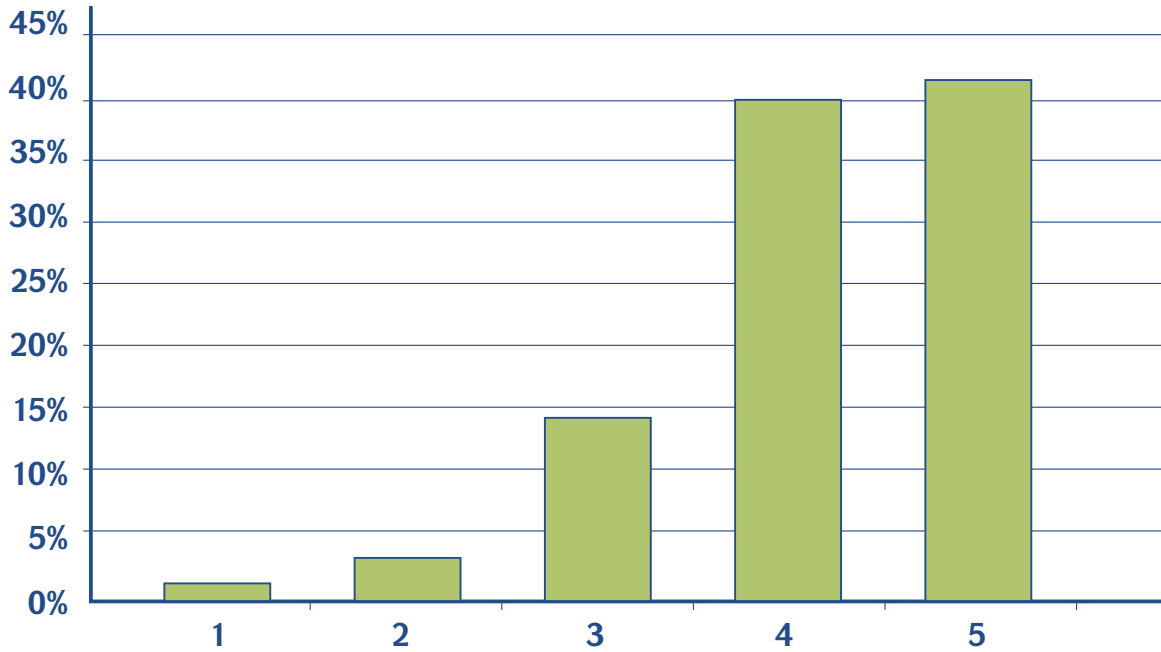
### ● DE LA FORMATION SUIVIE

Taux moyen de satisfaction sur les études en général  
en Licence et en Master – 4.2/5

---

**Niveau de satisfaction des études en général L3  
(1.Très Insuffisant - 5. Très bon)**

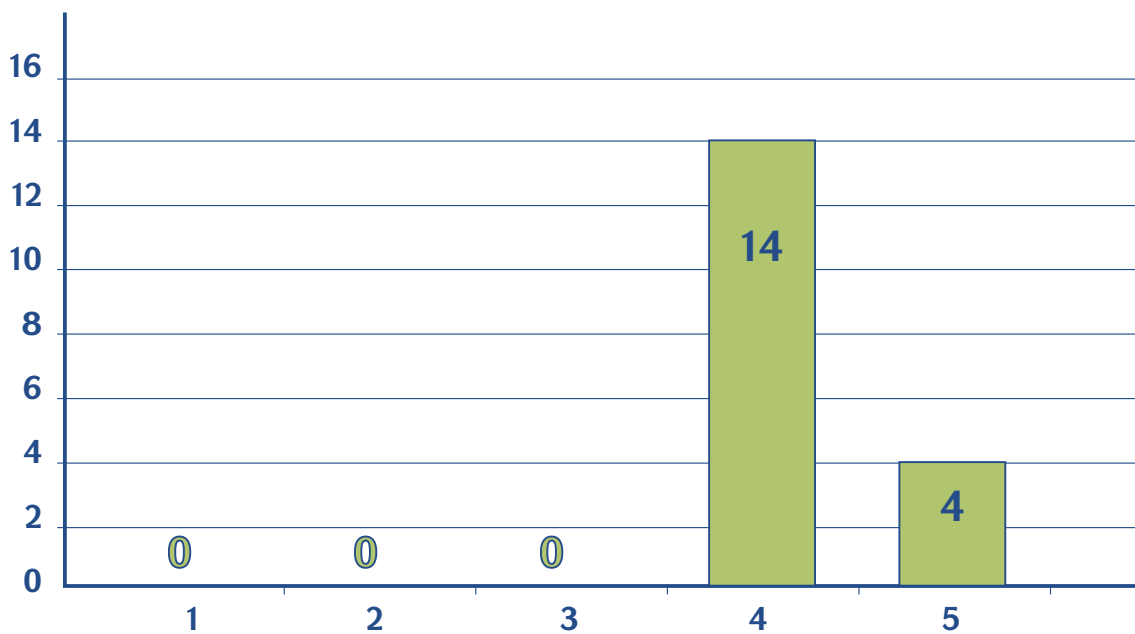
---



---

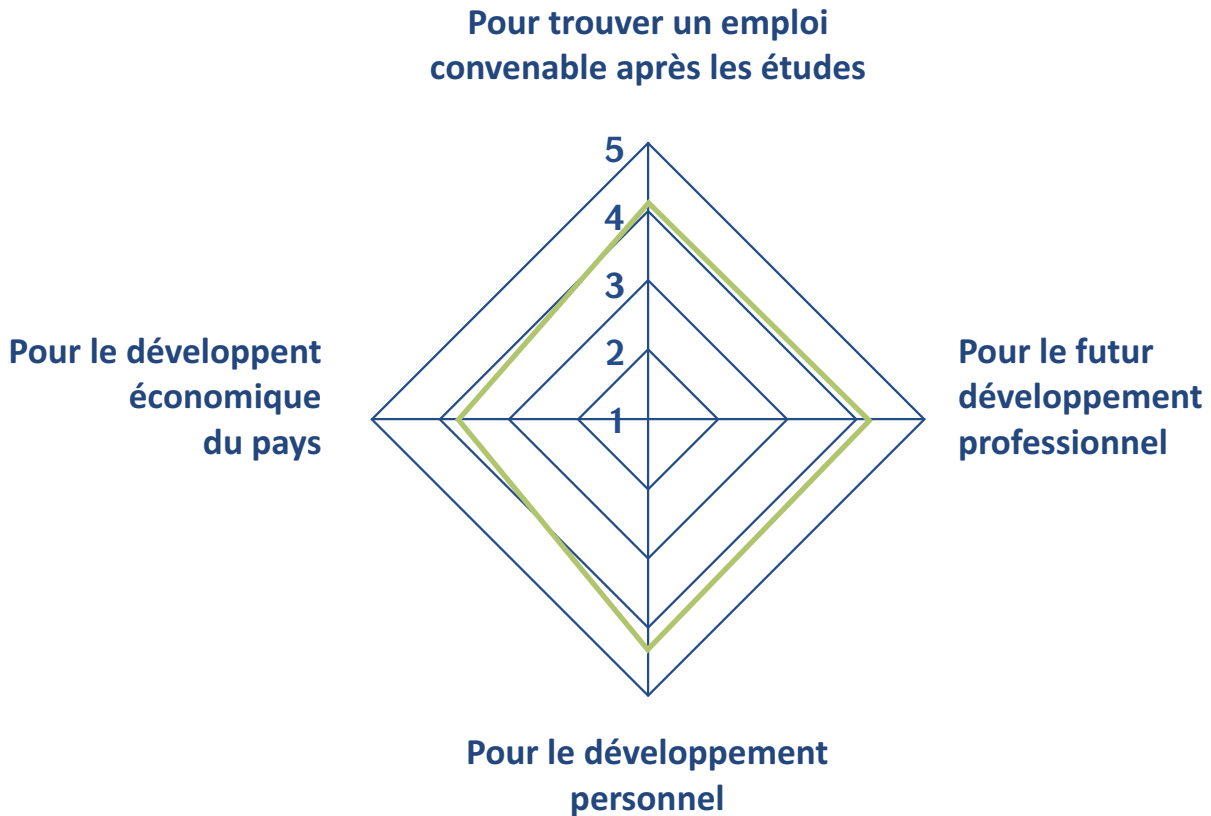
**Niveau de satisfaction des études en général M2  
(1.Très Insuffisant - 5. Très bon)**

---





## Utilité des études ...



Nous avons demandé dans l'enquête 2017 aux étudiants de préciser leur taux de satisfaction sur les études qu'ils avaient suivies à l'UFAR et l'utilité de leurs études pour trouver un emploi, pour le futur développement professionnel, pour leur développement personnel et pour le développement économique du pays. L'étude montre que l'UFAR favorise surtout le développement personnel de nos étudiants, ce qui a été plusieurs fois confirmé par les employeurs arméniens qui embauchent nos alumni surtout pour leurs compétences transversales.



**Université française en Arménie**  
10, rue Davit Anhaght, 0037 Erevan, Arménie

**Tél. : +374 10 24 96 47**  
**info@ufar.am**

**[www.ufar.am](http://www.ufar.am)**